



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

ที่ ๐๐๓๒.๓๐๕.๐๑/๙๗๔ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

### เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลบ้านโคก ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามเห็นชอบและอนุมัติแผนฯ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

หน่วยงาน

(นายธีรเดช เชียงราน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายวิชาญ จันทสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

15.1.2.



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มีนาคม ๒๕๖๖

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและดูเหมือนว่าความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเท่าเทียม อีกทั้งต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีชีวิตที่มีความหมายและคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ ในการนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบไปด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวบรรลุได้อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบ้านโคกจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลบ้านโคก ให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้และเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยบริการ กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ฝ่าย หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

กลุ่มบริหารงานทั่วไป  
มีนาคม ๒๕๖๑

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้เสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ และตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐด้วย ดังนั้นโรงพยาบาลบ้านโคก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

### วิสัยทัศน์

“ เป็นองค์กรที่ให้บริการด้านสุขภาพได้มาตรฐาน ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ”

### อัตลักษณ์

“ ลูกค้าสำคัญที่สุด ทีมงานสัมพันธ์ มุ่งมั่นกระบวนการ สานด้วยรอยยิ้ม ทำได้อย่างต่อเนื่อง ”

### วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรฐาน รวมถึงสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. การบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านโคก มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับ
๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีความตระหนักถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตต่อสังคม รวมทั้งมีความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

### ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

### แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

#### ๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ เช่น มีส่วนร่วมในการวางแผนและตรวจสอบ แผนงาน/โครงการ การบริหารงบประมาณ ตามภารกิจและนโยบาย
- ๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑.๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จะดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและแข่งขันอย่างเป็นธรรม

#### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงเจตจำนง ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ยึดมั่นในจริยธรรม

๒.๓ ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การตรวจสอบภายใน ควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการ

### ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบมีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ ให้ เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ หรือจากผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งทางตรงและโดยอ้อม และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมเข้าข่ายการทุจริต ต่อหน้าที่

### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๒ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านโคก

๔.๓ มีกระบวนการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนัก ถึงผลของการทุจริต

### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน เช่น การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น หรือมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ หรือ มีการให้สิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่างๆเพื่อความเป็นธรรม

๕.๔ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรและบุคคลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

### ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ มีการประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ในโรงพยาบาลบ้านโคกได้ทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๖.๒ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็วทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

### ๗. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ

๗.๑ มาตรการการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖

๗.๒ มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ รวมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนฉบับต่างๆแนบท้ายข้อบังคับดังกล่าว และระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ โดยต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น อำนวยความสะดวกและปฏิบัติต่อประชาชนผู้มารับบริการด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายธีรเดช เชียงราน)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายวิชาญ จันทสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                   | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                       |          | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน เกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีของหน่วยงานอื่นที่จัดขึ้นด้วย | ๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือปฏิบัติงานใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน | ร้อยละ ของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก |          |                      | ↔        |          | ↔        |

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                          | งบประมาณ                                                                                | ระยะเวลาการดำเนินการ |          |          |          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                         | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต และการรักษาวินัย ความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ไม่กระทำการอันเป็นขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข "ฐานสิบ Analog" และระบบเลข "ฐานสอง Digital" มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"</p> <p>๓. ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมกัน รวมถึงเชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p> | <p>๒.๑ กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพต่างๆ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ อาทิ แผ่นพับ บอร์ด ระบบหนังสือเวียน สื่อออนไลน์ต่างๆ เป็นต้น</p> <p>๒.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๒.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒.๔ โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต</p> <p>๓.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านโคก</p> <p>๓.๒ โครงการสร้างสุขและการทำงานเป็นทีม</p> <p>๓.๓ โครงการเมล็ดพันธุ์แห่งความดี</p> <p>๓.๔ การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านโคก เพื่อตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p>๓.๕ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านโคก</p> | <p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือช่องทางที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือองค์ความรู้หรือเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>-ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม</p> <p>-ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้เพิ่มขึ้น</p> <p>-ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง</p> <p>-ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม</p> | <p>๓๐,๐๐๐ บาท<br/>(งานแผน/<br/>โครงการ)</p> <p>๓๕,๐๐๐ บาท<br/>(งานแผน/<br/>โครงการ)</p> | ←                    | ←        | ←        | ←        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                         | ←                    | ←        | ←        | ←        |

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์                                                                                                    | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                         | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                             |          | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข     | ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคกทุกรูปแบบ เช่น การร้องเพลงมาร์ช โรงพยาบาลบ้านโคก/สวนมนต์ ๕ นาฬิกา ก่อนปฏิบัติงาน/การนั่งสมาธิ ก่อนการประชุมภายในโรงพยาบาลทุกครั้ง เป็นต้น<br>๑.๒ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านโคก                 | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"                        |          | ←                    |          |          | →        |
|                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                             |          |                      | ←        | →        |          |
| ๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | ๒.๑ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริตทุกรูปแบบ<br>๒.๒ ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์เพื่อประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมค่านิยมคุณธรรมที่พึงประสงค์ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" และความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด |          | ←                    |          |          | →        |
|                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                             |          |                      |          |          |          |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์                                                                                               | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                 | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                     |          | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้บุคลากรภายในโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ ให้รู้ถึงโทษและผลของการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้แก่บุคลากรและเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลบ้านโคก ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.<br>๑.๒ การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านโคก เพื่อตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใส | โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กลุ่ม |          |                      | ↔        |          |          |
|                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                     |          | ↔                    |          |          | ↔        |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ |          |          |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                  |          | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและการสื่อสารด้านจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน สามารถตรวจสอบได้<br><br><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>๑. ส่งเสริม ให้ความรู้ และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ กลุ่มภารกิจกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ทุกหน่วยงาน ในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณะสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ | ๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาล<br>๑.๒ ออกประกาศ โรงพยาบาล เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต<br>๑.๓ ออกประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ<br>๑.๔ ออกประกาศกำหนดมาตรการ กลไกวางระบบการป้องกันการรับสินบน<br><br>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานอย่างน้อย ๕ คน<br>๑.๒ กิจกรรมการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของโรงพยาบาลบ้านโคก | หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง ที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>ร้อยละของหน่วยงานที่ให้ ความร่วมมือและรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) |          | ↔                    |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                  |          | ↔                    | ↔        | ↔        | ↔        |

# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ |          |          |          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br><br>๒. พัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้<br><br>๓. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br><br>๔. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด และกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมมาเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล | ๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ<br><br>๒.๒ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทุกวิธีทุกขั้นตอน<br><br>๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง<br><br>๓. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงานในสังกัดและเครือข่ายบริการสุขภาพ ใ้ยาอย่างสมเหตุผล<br><br>๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเปิดเผยการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยา กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยงานและสาธารณสุข | ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่ด้านพัสดุ<br><br>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส<br><br>ร้อยละของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใบยาตามมาตรการที่กำหนด |          |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |                      |          |          |          |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |          |                      |          |          |          |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                          | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                                                                                     | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ |          |          |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                         |          | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>๕. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรื่องการเรียกรับ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด<br><br>๖. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ | ๕. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี เรื่องการเรียกรับ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงาน ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด<br><br>๖.๑ จัดช่องทางกรรณการร้องเรียน/ร้องทุกข์<br>๖.๒ ออกประกาศมาตรการ กลไก การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของหน่วยงาน | ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือระเบียบ กฎหมายที่กำหนด<br><br>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด |          | ←                    |          |          | →        |
|                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                         |          |                      | ←        |          | →        |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                    | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ |          |          |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                 |                                                                                        |          | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| ๑. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีความเข้มแข็งด้านวินัยและระบบคุณธรรม                                                                                                                                                 | ๑. กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดวินัย<br>๒. ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ | ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย |          | ←                    |          |          | →        |
|                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                 |                                                                                        |          | ←                    |          |          | →        |
| ๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย กฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือข้อบังคับใดที่กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม | ๒. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใสและเป็นธรรม                                                 | ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับงานบริหารบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา           |          | ←                    |          |          | →        |
|                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                 |                                                                                        |          | ←                    |          |          | →        |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

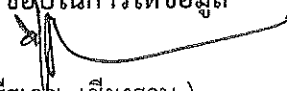
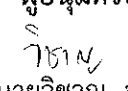
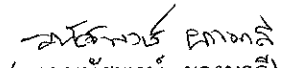
กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                       | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                                                                         | งบประมาณ                       | ระยะเวลาดำเนินการ |          |          |          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|----------|----------|----------|
|                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                             |                                | ไตรมาส ๑          | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b><br>๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ<br><br><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b><br>๑. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต | ๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด<br>๑.๒ ส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมเรื่องการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ                                                                                 | ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด | ๕๐,๐๐๐ บาท<br>(งานแผน/โครงการ) | ←→                |          |          | →        |
|                                                                                                                                                                                                                                                   | ๑.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายทั้งบุคลากรภายในสังกัดและภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต<br>๑.๒ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการอื่นที่จัดขึ้น<br>๑.๓ โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต                                                                             |                                | ←→                | ←→       |          | →        |

15.1.3.



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

|                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค<br>โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                        |
| ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์<br>วัน/เดือน/ปี. .... มีนาคม ๒๕๖๖<br>หัวข้อ ..... 1. ผลปฏิบัติงาน การให้บริการ 2. ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร                                                  |                                                                                                                                                                                                                        |
| รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)<br>.....<br>.....                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                        |
| หมายเหตุ<br>.....<br>.....                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                        |
| ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล<br><br>( นายธีรเดช เชียงราน )<br>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>วันที่.....เดือน ..มีนาคม.....พ.ศ...๒๕๖๖.....   | ผู้อนุมัติรับรอง<br><br>( นายวิชาญ จันทสิงห์ )<br>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก<br>วันที่.....เดือน ..มีนาคม.....พ.ศ.๒๕๖๖... |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br><br>(นายมนัสพงษ์ ผางมาลี)<br>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์<br>วันที่ .....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.๒๕๖๖.... |                                                                                                                                                                                                                        |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๕.๐๑/๗๓๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

### เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลบ้านโคก ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตระบุว่าหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขอความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามเห็นชอบและอนุมัติแผนฯ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

หน่วยงาน

(นายธีรเดช เชียงราน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายวิชาญ จันทสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

12.2.2



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านโคก.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านโคก

สถานที่ตั้ง.....๒๓๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านโคก.....อำเภอบ้านโคก.....จังหวัดอุดรธานี.....๕๓๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธีรเดช คุ้มง้วน.....โทรศัพท์.....๐๙๗๙๓๓๔๗๙๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๑๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๔๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๙,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....๙,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม..จริยธรรมในการปฏิบัติงานและในชีวิตรประจำวัน.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำหลักคุณธรรม..จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตรประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำหลักคุณธรรม..จริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีเป็นรองของ...ร่วมมือร่วมใจในหมู่หนึ่งเดียวกัน...และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ...เพื่อให้บริการแก่หน่วยงานของหน่วยงานได้
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับทราบรายละเอียดให้เข้าเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม..จริยธรรมหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม

จริยธรรม.....

15,2,2

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| กิจกรรม                                                                       | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                                                                                                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                                         |                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                           |                                                                 |                                                                                 | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                               |                                                                                                                                                                                                                           |                          | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ                            | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ                                                                                                                          |                             | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๔)                                                                                                                                                                                                                                 | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕)                                                                                                                                                                | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕)                                     | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕)                                                       |          |
| ๑. กิจกรรมเสริมสร้าง<br>ความสามัคคีปลูกผัก<br>สวนครัวรั้วกินได้ปลอด<br>สารพิษ | -เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร<br>-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปลูกผักปลอด<br>สารพิษและสามารถปฏิบัติได้จริงใน<br>ชีวิตประจำวัน<br>-เพื่อให้บุคลากรได้รับประทานผักที่<br>ปลอดสารพิษ | โรงพยาบาล<br>บ้านตาก     | มีผู้เข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>๕๒ คน                | -เกิดความรู้<br>สามัคคีใน<br>องค์กร<br>-บุคลากรใน<br>โรงพยาบาลมี<br>พฤติกรรมการ<br>บริโภคผัก<br>ปลอดสารพิษ                                     | ๓,๐๐๐                       | -ประชุมวางแผนการจัด<br>กิจกรรมปลูกผักสวน<br>ครัวรั้วกินได้ปลอด<br>สารพิษ<br>-แบ่งผู้ร่วมกิจกรรมเป็น<br>กลุ่มสี่ สี่ ได้แก่ สี่แดง<br>สี่เหลือง สี่ชมพู สี่เขียว<br>สี่ส้ม สี่ฟ้า สี่ม่วง<br>-เริ่มเตรียมแปลงสำหรับ<br>ปลูกผักตามกลุ่มสี่ที่ได้<br>แบ่งไว้ | -เริ่มปลูกผักตามกลุ่ม<br>สี่ที่แบ่งไว้<br>-ติดตามการดำเนินงาน<br>กิจกรรมปลูกผักสวน<br>ครัวรั้วกินได้ปลอด<br>สารพิษ<br>-เก็บเกี่ยวผลผลิต<br>-แจกจ่ายผลผลิต<br>ให้กับบุคลากรใน<br>โรงพยาบาล | -                                                               | -                                                                               |          |
| ๒. กิจกรรมเสริมสร้าง<br>สติปัญญาทาง<br>พระพุทธศาสนา                           | -ให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีโอกาสได้<br>ทำบุญในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา<br>-เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนของศาสนา<br>สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันได้<br>อย่างถูกต้องและเหมาะสม             | โรงพยาบาล<br>บ้านตาก     | มีผู้เข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>มากกว่า<br>ร้อยละ ๗๐ | -บุคลากรใน<br>โรงพยาบาล<br>ศรัทธาปฏิบัติ<br>การปฏิบัติ<br>ธรรมฝึกฝน<br>จิตใจให้มี<br>ความสุข<br>-บุคลากรใน<br>โรงพยาบาลมีความ<br>สุขในการทำงาน | -                           | -                                                                                                                                                                                                                                                         | -เชิญชวนเจ้าหน้าที่ใน<br>โรงพยาบาลไปทำบุญ<br>ในวันมาฆบูชา                                                                                                                                 | -เชิญชวนเจ้าหน้าที่<br>ในโรงพยาบาลไป<br>ทำบุญในวัน<br>วิสาขบูชา | -เชิญชวนเจ้าหน้าที่ใน<br>โรงพยาบาลไปทำบุญ<br>ในวันอาสาฬหบูชาและ<br>วันเข้าพรรษา |          |

| กิจกรรม                                                                         | วัตถุประสงค์<br>ของโครงการ                                                                                                                                                                                                                        | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ<br>ที่ผู้<br>(บาท) | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          |                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                 | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                   |                          | ผลลัพธ์เชิง<br>ปริมาณ             | ผลลัพธ์เชิง<br>คุณภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.)                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.)                                                                                                                                                                                                        | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-เม.ย.)                                                                        |          |
| ๓. กิจกรรมปกป้องและ<br>เชิดชูสถาบัน<br>พระมหากษัตริย์ และ<br>สถาบันสำคัญของชาติ | วัตถุประสงค์ และสถาบันสำคัญ<br>ของชาติ<br>-เพื่อให้ผู้ร่วมกิจกรรมมีความ<br>ปรองดองสามัคคี มีความเข้าใจ<br>ร่วมกัน เกิดความสามัคคีสามัคคี<br>เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และยึดมั่นใน<br>การปกครองระบอบประชาธิปไตย<br>อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | โรงพยาบาล<br>บ้านโคก     | มีผู้เข้าร่วม<br>กิจกรรม<br>๙๒ คน | -ผู้เข้าร่วม<br>กิจกรรมเกิด<br>ความรัก<br>สามัคคีใน<br>สามัคคีใน<br>ความเป็นชน<br>ชาติไทยที่มี<br>สถาบันพระ<br>มหากษัตริย์<br>เป็นศูนย์รวม<br>ใจ ยึดเหนี่ยว<br>จิตใจ<br>-ผู้เข้าร่วม<br>กิจกรรมได้<br>ปลูกฝังค่านิยม<br>อุดมการณ์<br>ความ<br>จงรักภักดี<br>การป้องกัน<br>และเทิดชู<br>สถาบัน | ๓,๐๐๐                       | -ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วม<br>พิธีวันคล้ายวันสวรรคต<br>ของพระบาทสมเด็จพระ<br>บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิ<br>พลอดุลยเดชมหาราช<br>-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วม<br>พิธีวันปิยมหาราช<br>-ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วม<br>พิธีวันคล้ายวันพระบรม<br>ราชสมภพของพระบาท<br>สมเด็จพระปรมินทรมหา<br>ภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถ<br>บพิตร | -                        | -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม<br>เข้าร่วมพิธีวันจักรี<br>-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม<br>เข้าร่วมพิธีวันเฉลิม<br>พระชนมพรรษา<br>ของสมเด็จพระนาง<br>เจ้าพระบรมราชินี<br>-ผู้เข้าร่วมกิจกรรม<br>เข้าร่วมพิธีวันเฉลิม<br>พระชนมพรรษาของ<br>เจ้าอยู่หัว | -ผู้เข้าร่วมกิจกรรม<br>เข้าร่วมพิธีวันเฉลิม<br>พระชนมพรรษาของ<br>พระบาทสมเด็จพระ<br>เจ้าอยู่หัว |          |
| รวม                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                   |                          |                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๙,๐๐๐                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                 |          |

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
( นายอิฐมณฑล เขียวหวาน )  
ตำแหน่ง ..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
กรรมการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน  
( นายวิฑูรย์ จันทสิงห์ )  
ตำแหน่ง ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

15.2.3.



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

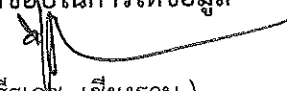
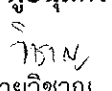
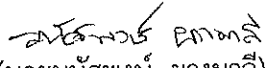
๑

โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

|                                                                                                                                                    |                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค<br>โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี                    |                                                                                                                                  |
| ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี                                                                                         |                                                                                                                                  |
| วัน/เดือน/ปี. ....มีนาคม ๒๕๖๖.....                                                                                                                 |                                                                                                                                  |
| หัวข้อ ...../นายสมิทธิพงษ์ ภูมิคุ้มกันชนบท โดยมีนายจรัสพงษ์ ภูมิคุ้มกันชนบทเป็นประธาน.....                                                         |                                                                                                                                  |
| .....                                                                                                                                              |                                                                                                                                  |
| รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)                                                                                                             |                                                                                                                                  |
| .....                                                                                                                                              |                                                                                                                                  |
| .....                                                                                                                                              |                                                                                                                                  |
| หมายเหตุ                                                                                                                                           |                                                                                                                                  |
| .....                                                                                                                                              |                                                                                                                                  |
| .....                                                                                                                                              |                                                                                                                                  |
| ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล<br><br>(นายธีรเดช เชียงราน)          | ผู้อนุมัติรับรอง<br><br>(นายวิชาญ จันทสิงห์) |
| ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก                                                                             |                                                                                                                                  |
| วันที่.....เดือน ..มีนาคม.....พ.ศ...๒๕๖๖..... วันที่ .....เดือน...มีนาคม.....พ.ศ.๒๕๖๖...                                                           |                                                                                                                                  |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br><br>(นายมนัสพงษ์ ผางมาลี) |                                                                                                                                  |
| ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์                                                                                                                      |                                                                                                                                  |
| วันที่ .....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.๒๕๖๖....                                                                                                      |                                                                                                                                  |