กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่ ๑๑
วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา 13.20 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย โทร. ๒๐๑

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/๘๑ **วันที่** ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒/ว ๒๘๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ จากงบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กลุ่มกฎหมาย ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒xxxxQ๒๘๓๒) เป็นเงิน ๑๐,๓๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) แล้วนั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน รวมเป็นเงิน ๑๐,๓๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางบุญมี ทิติ๊บ)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

เรียน นพ.สสจ.อต.
ด้วย กลุ่มกฎหมาย
ขออนุมัติ ☑ แผนปฏิบัติการฯ ☐ โครงการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ
จำนวน 10,300.- บาท
(หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)
โดยงบประมาณ ดำเนินงาน
กลุ่มงานยุทธฯและกลุ่มงานบริหารฯ ตรวจสอบแล้ว
☑ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรถูกต้อง
☑ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด
☑ ถูกต้องตามระเบียบฯ
เห็นควรอนุมัติแผนงาน เพื่อให้กลุ่มงานดำเนินการต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสุภาณี สุขะนาคินทร์)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

อนุมัติและให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

(นายสมชาย ทองกระสัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันทะเบียน 10 ม.ค. 65

กฎหมาย 1

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุ [ ]๑.PP&P Excellence+Environment [ ]๒.Service Excellence [ ]๓.People Excellence [✓]๔.Governance Excelle **หน่วยงาน/กลุ่มงาน : กฎหมาย**

เป้าประสงค์ ๔.๖ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของผลสำเร็จตามตัวชี้วัดสำคัญ (ร้อยละ ๙๒)

11110 - 19 - 12 - 3 - 1

โครงการ และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมิน ITA กระทรวงสาธารณสุข	๑. สสจ.อต. ๒. หน่วยงานในสังกัด	สสจ.อต.และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข	**ชื่อแหล่งงบ : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข** **ชื่อผลผลิต (รหัสผลผลิต) : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐)** **ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒xxxxQ๒๘๓๒)**

กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. การขับเคลื่อนการประเมิน ITA	-												
๑.๑ จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน สสจ.อต.	-												
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
๑.๒ จัดประชุมทบทวนคู่มือเรื่องร้องเรียน	-												
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
๑.๓ จัดประชุมแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนสำหรับผู้ปฏิบัติ	-												
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าจัดทำคู่มือเรื่องร้องเรียน	๕๐๐.๐๐					๕๐๐.๐๐							
๒. การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและจริยธรรม	-												
๒.๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและจริยธรรม	-												
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑ ครั้งๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน ๓ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐.๐๐					๑,๘๐๐.๐๐							
รวมเป็นเงิน (จำแนกราย		-	-	-	๔,๐๐๐.๐๐	๖,๓๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท) ๑๐,๓๐๐.๐๐	**หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน**	๐.๐๐			๑๐,๓๐๐.๐๐			๐.๐๐			๐.๐๐		

(นายสุวัฒิ อ่อนดี)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....ผู้เสนอแผน
(นางบุญมี ทิติ้บ)

.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายสมชาย ทองกระสัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

(นายอภิชัยร์ ร้านเจริญ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ต่อ ๓๐๒

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒ / ว ๒๘๗ **วันที่** ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ,กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ,กลุ่มกฎหมาย , กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด ,กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ และกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งสนับสนุนงบประมาณ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามรายละเอียด ดังนี้

๑. เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

๒. สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ จำนวน ๓๔,๓๕๐ บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๓. สนับสนุนการให้บริการสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะนอกระบบหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๔. สนับสนุนการสนับสนุนการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๗๙,๑๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๕. สนับสนุนการให้บริการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยยาเสพติดในพื้นที่ จำนวน ๑,๖๔๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนสี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

๖. สนับสนุนการติดตามดูแล ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด จำนวน ๗๓,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๗. สนับสนุนการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) จำนวน ๓๔,๓๕๐ บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ขอแจ้งจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ โดยให้กลุ่มงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จัดทำแผนงาน/โครงการ รองรับตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรภายใน ๗ วัน โดยให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์การใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และรายละเอียดการจัดสรรฯ ครั้งที่ ๕ ที่แนบมาพร้อมนี้ และให้เร่งดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณภายในไตรมาส ๒ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากเกินระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน/โครงการที่ได้รับอนุมัติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ จะพิจารณาบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อจัดสรรอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

สังกัดสำรอง https://bit.ly/Set_Budget65

จัดสรรครั้งที่	วันที่ สสจ. จัดสรร	ลำดับ	รหัสผลผลิต	ชื่อผลผลิต	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร	กลุ่มงาน						รวมทั้งหมด	หมายเหตุ
								3.กง.บริหารทรัพยากรบุคคล	4.กง.พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	5.กง.ควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด	8.กง.ควบคุมโรคติดต่อ	10.กง.อนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนา	14.กง.กฎหมาย		
5	29-พ.ย.-64	1	2100257092000000	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	21002xxxxQ2832	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	10,300.00						10,300.00	10,300.00	
5	29-พ.ย.-64	2	2100236024000000	ผลผลิตประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง	21002xxxxQ2824	สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	34,350.00			19,360.00 โครงการศูนย์ฟื้นไต	14,990.00 คกก.พรน. โรคติดต่อ			34,350.00	
5	29-พ.ย.-64	3	21002330A0000000	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	21002xxxxQ2808	ให้บริการสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะนอกระบบหลักประกันสุขภาพ	34,000.00		34,000.00 ค่าตอบแทนงานนิติเวช					34,000.00	
5	29-พ.ย.-64	4	2100250091000000	โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม	21002xxxxQ2831	สนับสนุนการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	79,100.00	เบส8500*3		รักษาฟื้นฟู ผป.ยาเสพติด		79,100.00 จัดการขยะในสถานบริการ สธ		79,100.00	
5	29-พ.ย.-64	5	2100206082000000	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณา	21002xxxxQ2792	ให้บริการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยยาเสพติดในพื้นที่	1,647,000.00	25,500.00		1,621,500.00				1,647,000.00	
5	29-พ.ย.-64	6	2100206082000000	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณา	21002xxxxQ2793	ติดตามดูแล ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด	73,000.00			73,000.00 ติดตาม ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการบำบัด				73,000.00	
5	29-พ.ย.-64	7	2100233095000000	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ	21002xxxxQ2801	พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB)	337,000.00	17,000.00 กลยุทธ์ BS00*2	14,000.00					337,000.00	
5	29-พ.ย.-64	8	2100233097000000	โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ	21002xxxxQ2804	สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ	50,000.00							50,000.00	
รวม							2,264,750.00	42,500.00	48,000.00	1,713,860.00	14,990.00	79,100.00	10,300.00	2,264,750.00	

(นางสาวสุภาณี สุขะนาคินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
รับเลขที่ 15831
วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลา 13.00 น.

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๔๙๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๔๓๙ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงาน : แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (2100257092000000) กิจกรรม : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (210020000 Q2832) งบดำเนินงาน จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) ปรากฏเอกสารการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายในระบบ GFMIS นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านใช้จ่ายงบประมาณตามข้างต้น เป็นไปตามเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณฯ

๑.๑ ใช้ในการตรวจราชการและนิเทศงานของผู้นิเทศงานระดับจังหวัด

๑.๒ ใช้ในการกำกับติดตามการดำเนินงานของผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

๑.๓ ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

๒. การดำเนินงาน

๒.๑ เมื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้รับงบประมาณ ขอให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS)

๒.๒ การใช้จ่าย...

๒.๒ การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ (๒) อย่างเคร่งครัด ดังนี้

(๑) การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่านั้น โดยต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส คุ้มค่า และประหยัด และคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินการ

(๒) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **ให้ใช้จ่ายตามภารกิจที่กำหนดไว้ในแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่านั้น ห้ามมิให้นำไปใช้สำหรับแผนงานพื้นฐาน แผนงานบุคลากร หรือแผนงานอื่นใด**

๓. การรายงานผล

- รายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) เป็นประจำทุกไตรมาส เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณ

๔.๑ เบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

๔.๒ กรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายให้เร่งส่งคืนมายังกองบริหารการคลัง **และสำเนาเรื่องส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการติดตามและประมวลผลของศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (Smart e-Vision) เป็นประจำทุกเดือน และรายงานผลในที่ประชุมติดตามความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทุกไตรมาส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กีรติหัตถยากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข ๔. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ ๔.๖ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติ
สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	- ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ความพร้อมรับผิดต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน - ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ผู้บริหารแสดงเจตนาการบริหารงานด้วยความสุจริต พร้อมรับผิดและกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง	- หน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงต้านการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและมีการเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อรับทราบ
	๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	- ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต	- ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔)	- หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
	๓.เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน	- หน่วยงานมีการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน	- ร้อยละของหน่วยบริการผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	- หน่วยงานมีแผนการตรวจประเมินระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
	๔. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัย	-ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีวินัย	-หน่วยงานมีการสร้างเสริมวินัยแก่เจ้าหน้าที่	- มีแผน/วิธีการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	- จัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่กรณีทุจริตประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	-ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตประพฤติมิชอบดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	-รายงานเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตประพฤติมิชอบได้รับการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่กฎหมายกำหนด

.....ผู้เสนอแผน
(.....นางบุญมี ทิติ๊บ...)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

.....ผู้เห็นชอบ
(นายสมชาย ทองกระสัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สำเนาถูกต้อง
(นางบุญมี ทิติ๊บ)
นิติกรชำนาญการ

.....ผู้อนุมัติ
(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย โทร. ๑๑๕

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/๗๑ **วันที่** ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและเผยแพร่ข้อมูล

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๒ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)

ข้อเท็จจริง

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment: MOPH ITA) เป็นการตรวจประเมินจากแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment: MOIT) และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การประเมินในหัวข้อ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

กลุ่มกฎหมาย พิจารณาแล้วเพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA เห็นควรเสนอร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาต่อไป

สำเนาถูกต้อง

(นางบุญมี ทิติ้บ)
นิติกรชำนาญการ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑) หากเห็นชอบกรุณาลงนามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒) อนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

(นางบุญมี ทิติ้บ)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

เห็นชอบ
ลงนามแล้ว

(นายสมชาย ทองกระลัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย โทร. ๑๑๕

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/๕ **วันที่** ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดการอบรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ด้วยกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขออนุมัติจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต"ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยใช้งบประมาณโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รหัสผลผลิต ๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐ กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต รหัสกิจกรรม ๒๑๐๐๒xxxxQ๒๘๓๒ ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการบรรยาย (๓ ชม.x๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๑,๘๐๐ - บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๒๐ คนๆละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท)	เป็นเงิน	๑,๐๐๐ - บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๒๐ คนๆละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท)	เป็นเงิน	๑,๐๐๐ - บาท

รวม ๓ รายการ เป็นเงิน ๓,๘๐๐.- บาท (สามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางบุญมี ทิติ้บ)
หัวหน้ามกลุ่มกฎหมาย

เห็นควรอนุมัติ

(นายสมชาย ทองกระสัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

อนุมัติและให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานกฎหมาย โทร. ๑๑๕

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/๙ **วันที่** ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต" ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

บันทึกข้อความหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒/ว ๒๘๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ โดยจัดสรรงบประมาณให้กลุ่มกฎหมาย จากเงินงบประมาณโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รหัสผลผลิต ๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐ กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต รหัสกิจกรรม ๒๑๐๐๒xxxQ๒๘๓๒ เป็นเงิน ๑๐,๓๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

ข้อพิจารณา

ด้วยกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขออนุมัติจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต" ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE เพื่อดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติโครงการดังกล่าวต่อไป

(นางบุญมี ทิติ๊บ)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

อนุมัติและให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
๑ ๙ ม.ค. ๒๕๖๕

(นายสมชาย ทองกระสัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE

หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือขาย) ซึ่งปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น โดยได้มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการ ประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบ สำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน โครงการที่ ๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตาม มติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดย เคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดทางวินัยด้วยตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ จึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด"จิตพอเพียงต้านทุจริต"ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ในดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน MOIT ๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการ

วิธีการดำเนินการ

จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE จำนวน ๑ ครั้ง

หลักสูตรการอบรม

- บรรยายเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ชั่วโมง โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุตรดิตถ์
- บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย พร้อมกรณีตัวอย่าง ๒.๕ ชั่วโมง โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
- ตอบข้อซักถาม ๓๐ นาที

ระยะเวลาดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่ ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา

สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ และถ่ายทอดผ่านระบบ VDO CONFERENCE

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางบุญมี ทิติ๊บ	ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ
นางสาวชฎารัตน์ ผึ่งบรรหาร	ตำแหน่งนิติกร
นายกมลพันธุ์ อุ่นแก้ว	ตำแหน่งนิติกร

งบประมาณ

จากเงินงบประมาณโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รหัสผลผลิต ๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐ กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต รหัสกิจกรรม ๒๑๐๐๒xxxxQ๒๘๓๒ เป็นเงิน ๓,๘๐๐ บาท (สามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

การประเมินผลโครงการ

ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๙๒

กำหนดการ

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด"จิตพอเพียงต้านทุจริต"ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่าน ระบบ VDO CONFERENCE

ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

เวลา	กิจกรรม
๔ มีนาคม ๒๕๖๕	
๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.	เปิดการอบรม โดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือผู้แทน
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุตรดิตถ์
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย และเสริมสร้างวัฒนธรรม-สุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด"จิตพอเพียงต้านทุจริต" โดยวิทยากรจากกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	ตอบข้อซักถาม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๑.๐๐ น. และเวลา ๑๔.๔๕ - ๑๕.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ต่อ ๓๐๒

ที่ อด ๐๐๓๒.๐๐๒ / ว ๒๘๗ **วันที่** ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ,กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ,กลุ่มกฎหมาย , กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด ,กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ และกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งสนับสนุนงบประมาณ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามรายละเอียด ดังนี้

๑. เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)

๒. สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ จำนวน ๓๔,๓๕๐ บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๓. สนับสนุนการให้บริการสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะนอกระบบหลักประกันสุขภาพ จำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๔. สนับสนุนการสนับสนุนการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๗๙,๑๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๕. สนับสนุนการให้บริการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยยาเสพติดในพื้นที่ จำนวน ๑,๖๔๗,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านหกแสนสี่หมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

๖. สนับสนุนการติดตามดูแล ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด จำนวน ๗๓,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน)

๗. สนับสนุนการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) จำนวน ๓๔,๓๕๐ บาท (สามหมื่นสี่พันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ขอแจ้งจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ โดยให้กลุ่มงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จัดทำแผนงาน/โครงการ รองรับตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรภายใน ๗ วัน โดยให้สอดคล้องตามวัตถุประสงค์การใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และรายละเอียดการจัดสรรฯ ครั้งที่ ๕ ที่แนบมาพร้อมนี้ และให้เร่งดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณภายในไตรมาส ๒ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากเกินระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน/โครงการที่ได้รับอนุมัติ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ จะพิจารณาบริหารจัดการงบประมาณ เพื่อจัดสรรอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
รับเลขที่ 15831
วันที่ ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลา 13.00 น.

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๔๙๖

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๖.๐๓/ว ๔๓๙ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้โอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงาน : แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการ : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (2100257092000000) กิจกรรม : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (210020000 Q2832) งบดำเนินงาน จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) ปรากฏเอกสารการโอนจัดสรรงบประมาณรายจ่ายในระบบ GFMIS นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอให้ท่านใช้จ่ายงบประมาณตามข้างต้น เป็นไปตามเงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. เงื่อนไขการใช้จ่ายงบประมาณฯ

๑.๑ ใช้ในการตรวจราชการและนิเทศงานของผู้นิเทศงานระดับจังหวัด

๑.๒ ใช้ในการกำกับติดตามการดำเนินงานของผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๕๒๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗๔๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้ตรวจประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ระดับเขตสุขภาพและระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม

๑.๓ ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ของหน่วยงานเป้าหมาย จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

๒. การดำเนินงาน

๒.๑ เมื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดได้รับงบประมาณ ขอให้ดำเนินการบันทึกข้อมูลงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS)

๒.๒ การใช้จ่าย...

๒.๒ การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ (๒) อย่างเคร่งครัด ดังนี้

(๑) การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่านั้น โดยต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส คุ้มค่า และประหยัด และคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ ผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการดำเนินการ

(๒) งบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ **ให้ใช้จ่ายตามภารกิจที่กำหนดไว้ในแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่านั้น ห้ามมิให้นำไปใช้สำหรับแผนงานพื้นฐาน แผนงานบุคลากร หรือแผนงานอื่นใด**

๓. การรายงานผล

- รายงานความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบติดตามการบริหารยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพ (Strategic Management System : SMS) เป็นประจำทุกไตรมาส เบิกจ่ายให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณ

๔.๑ เบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๓ ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

๔.๒ กรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายให้เร่งส่งคืนมายังกองบริหารการคลัง และสำเนาเรื่องส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณในระบบการติดตามและประมวลผลของศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (Smart e-Vision) เป็นประจำทุกเดือน และรายงานผลในที่ประชุมติดตามความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ทุกไตรมาส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างเคร่งครัดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธงชัย กีรติหัตถยากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐
โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๓๓๐

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ลิงค์สำรอง https://bit.ly/Set_Budget65

ตัวอย่างเอกสาร 2 (ก)

จัดสรรครั้งที่	วันที่ อสจ. จัดสรร	ลำดับ	รหัสผลผลิต	ชื่อผลผลิต	รหัสกิจกรรม	ชื่อกิจกรรม	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร	กลุ่มงาน						รวมทั้งหมด	หมายเหตุ
								3.กง.บริหารทรัพยากรบุคคล	4.กง.พัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	5.กง.ควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและอาเสพติด	8.กง.ควบคุมโรคติดต่อ	10.กง.อนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนา	14.กง.กฎหมาย		
5	29-พ.ย.-64	1	2100257092000000	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	21002xxxxQ2832	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	10,300.00						10,300.00	10,300.00	
5	29-พ.ย.-64	2	2100236024000000	ผลผลิตประชาชนได้รับการดูแลสุขภาพและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้อง	21002xxxxQ2824	สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพ	34,350.00			19,360.00 โครงการศูนย์พิงไต	14,990.00 สคก.ทรม. โรคติดต่อ			34,350.00	
5	29-พ.ย.-64	3	2100233000000000	โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ	21002xxxxQ2808	ให้บริการสุขภาพแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะนอกระบบหลักประกันสุขภาพ	34,000.00		34,000.00 ค่าตอบแทนงานนิติเวช					34,000.00	
5	29-พ.ย.-64	4	2100250091000000	โครงการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม	21002xxxxQ2831	สนับสนุนการบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อมในสถานบริการสาธารณสุข สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	79,100.00	เบล8500*3		รักษาฟื้นฟู ผป.ยาเสพติด		79,100.00 จัดการขยะในสถานบริการ สธ		79,100.00	
5	29-พ.ย.-64	5	2100206082000000	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณา...	21002xxxxQ2792	ให้บริการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยยาเสพติดในพื้นที่	1,647,000.00	25,500.00		1,621,500.00				1,647,000.00	
5	29-พ.ย.-64	6	2100206082000000	โครงการลดปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพด้านยาเสพติดแบบบูรณา...	21002xxxxQ2793	ติดตามดูแล ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด	73,000.00			73,000.00 ติดตาม ช่วยเหลือ ผู้ผ่านการบำบัด				73,000.00	
5	29-พ.ย.-64	7	2100233095000000	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ และเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ	21002xxxxQ2801	พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB)	337,000.00	17,000.00 กดงบเบล8500*2	14,000.00					337,000.00	
5	29-พ.ย.-64	8	2100233097000000	โครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ	21002xxxxQ2804	สนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริและเฉลิมพระเกียรติ	50,000.00							50,000.00	
รวม							2,264,750.00	42,500.00	48,000.00	1,713,860.00	14,990.00	79,100.00	10,300.00	2,264,750.00	

(นางสาวสุภาณี สุขะนาคินทร์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่ ๑๑
วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา 13.20 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย โทร. ๒๐๑

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/๘๑ **วันที่** ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๒/ว ๒๘๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕ จากงบประมาณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้กลุ่มกฎหมาย ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒xxxxQ๒๘๓๒) เป็นเงิน ๑๐,๓๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) แล้วนั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แผน รวมเป็นเงิน ๑๐,๓๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการ และแผนงบประมาณ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางบุญมี ทิติ๊บ)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

เรียน นพ.สสจ.อต.
ด้วย กลุ่มกฎหมาย
ขออนุมัติ ☑ แผนปฏิบัติการฯ ☐ โครงการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ
จำนวน 10,300.- บาท
(หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน)
โดยงบประมาณ ดำเนินงาน
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และบริหารงานบริหารฯ ตรวจสอบแล้ว
☑ งบประมาณที่ขอตั้งจัดสรรถูกต้อง
☑ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด
☑ ถูกต้องตามระเบียบฯ
เห็นควรอนุมัติแผนงาน เพื่อให้กลุ่มงานดำเนินการต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
(นางสาวสุภาณี สุขะนาคินทร์)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

อนุมัติและให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด
(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

(นายสมชาย ทองกระสัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วิภาพรรณ ตั้ง 10 ม.ค. 65

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข ๔. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ ๔.๖ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทางปฏิบัติ
สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)	- ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ความพร้อมรับผิดต่อเจ้าหน้าที่และสาธารณชน - ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ผู้บริหารแสดงเจตนาการบริหารงานด้วยความสุจริต พร้อมรับผิดและกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนง	- หน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงต้านการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและมีการเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อรับทราบ
	๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	- ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต	- ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔)	- หน่วยงานมีแผนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
	๓.เพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน	- หน่วยงานมีการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน	- ร้อยละของหน่วยบริการผ่านเกณฑ์การประเมินระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	- หน่วยงานมีแผนการตรวจประเมินระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
	๔. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัย	-ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีวินัย	-หน่วยงานมีการสร้างเสริมวินัยแก่เจ้าหน้าที่	- มีแผน/วิธีการ/กิจกรรม เพื่อเสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	- จัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่กรณีทุจริตประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	-ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตประพฤติมิชอบดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	-รายงานเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตประพฤติมิชอบได้รับการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่กฎหมายกำหนด

.....ผู้เสนอแผน
(.....นางบุญมี ทิติบ...)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

.....ผู้เห็นชอบ
(นายสมชาย ทองกระสัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

.....ผู้อนุมัติ

แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุ [ ]๑.PP&P Excellence+Environment [ ]๒.Service Excellence [ ]๓.People Excellence [✓]๔.Governance Excelle หน่วยงาน/กลุ่มงาน : กฎหมาย

เป้าประสงค์ ๔.๖ ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของผลสำเร็จตามตัวชี้วัดสำคัญ (ร้อยละ ๙๒)

11110 - 19 - 12 - 3 - 1

โครงการ และวัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ผลลัพธ์ (Outcome)	แหล่งงบประมาณ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๑. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ และหน่วยงานในสังกัดปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมิน ITA กระทรวงสาธารณสุข	๑. สสจ.อต. ๒. หน่วยงานในสังกัด	สสจ.อต.และหน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข	ชื่อแหล่งงบ : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ชื่อผลผลิต (รหัสผลผลิต) : โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐) ชื่อกิจกรรม (รหัสกิจกรรม) : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒xxxxQ๒๘๓๒)

กิจกรรมหลัก	รวม (บาท)	การใช้งบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน)											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. การขับเคลื่อนการประเมิน ITA	-												
๑.๑ จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน สสจ.อต.	-												
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
๑.๒ จัดประชุมทบทวนคู่มือเรื่องร้องเรียน	-												
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐				๑,๐๐๐.๐๐								
๑.๓ จัดประชุมแนวทางปฏิบัติเรื่องร้องเรียนสำหรับผู้ปฏิบัติ	-												
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าจัดทำคู่มือเรื่องร้องเรียน	๕๐๐.๐๐					๕๐๐.๐๐							
๒. การพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและจริยธรรม	-												
๒.๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยและจริยธรรม	-												
-ค่าอาหารกลางวัน ๑ ครั้งๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑ ครั้งๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒๐ คน	๑,๐๐๐.๐๐					๑,๐๐๐.๐๐							
-ค่าสมนาคุณวิทยากร ๑ คน ๓ ชม.ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐.๐๐					๑,๘๐๐.๐๐							
รวมเป็นเงิน (จำแนกราย		-	-	-	๘,๐๐๐.๐๐	๖,๓๐๐.๐๐	-	-	-	-	-	-	-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (บาท) ๑๐,๓๐๐.๐๐ หนึ่งหมื่นสามร้อยบาทถ้วน		๐.๐๐			๑๐,๓๐๐.๐๐			๐.๐๐			๐.๐๐		

(นายอภิชัย อ่อนศรี)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

.....ผู้เสนอแผน
(นางบุญมี ทิติ๊บ)

.....ผู้เห็นชอบแผน
(นายสมชาย ทองกระสัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

.....ผู้อนุมัติแผน
(นายเกษม ตั้งเกษมสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

(นายอภิชัย ร้านค้าทอง)

2

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/๑๙๕ สำเนาคู่ฉบับ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบตอบรับ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานของท่านเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ในเรื่องกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จึงขอเรียนเชิญท่านหรือผู้แทน เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อดังกล่าว ใน**วันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์**

ทั้งนี้ ในการจัดอบรมโครงการดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ขอเรียนว่าผู้เข้าร่วมอบรมแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมรับฟังในห้องประชุม เป็นเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๒๐ ราย

๒. เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมรับฟังผ่านการถ่ายทอดผ่านระบบ VDO CONFERENCE จำนวน ๑๘ หน่วยงาน กล่าวคือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ / โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ รวมถึงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานซึ่งอยู่ภายใต้สังกัดหน่วยงานดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความอนุเคราะห์วิทยากร และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ทองกระสัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มกฎหมาย
โทร ๐ ๕๕๔๑ ๑๔๓๙ ต่อ ๑๑๕
โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๘๔๘

ทง.....
พิมพ์.....
ตรวจ.....
ทาน.....

ที่ อต ๐๐๓๒.๐๐๕/ว ๑๔๔

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
อำเภอลับแล อต ๕๓๑๓๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และรักษาวินัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุตรดิตถ์/โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการ จำนวน ๑ ชุด
๒. การลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการอบรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์จึงขอเชิญท่านพร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดของท่าน เข้าร่วมฟังการบรรยายภายใต้โครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"ของบุคลากรในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO CONFERENCE ใน**วันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.** โดยถ่ายทอดจาก ห้องประชุมศรีอุตรา ชั้น ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

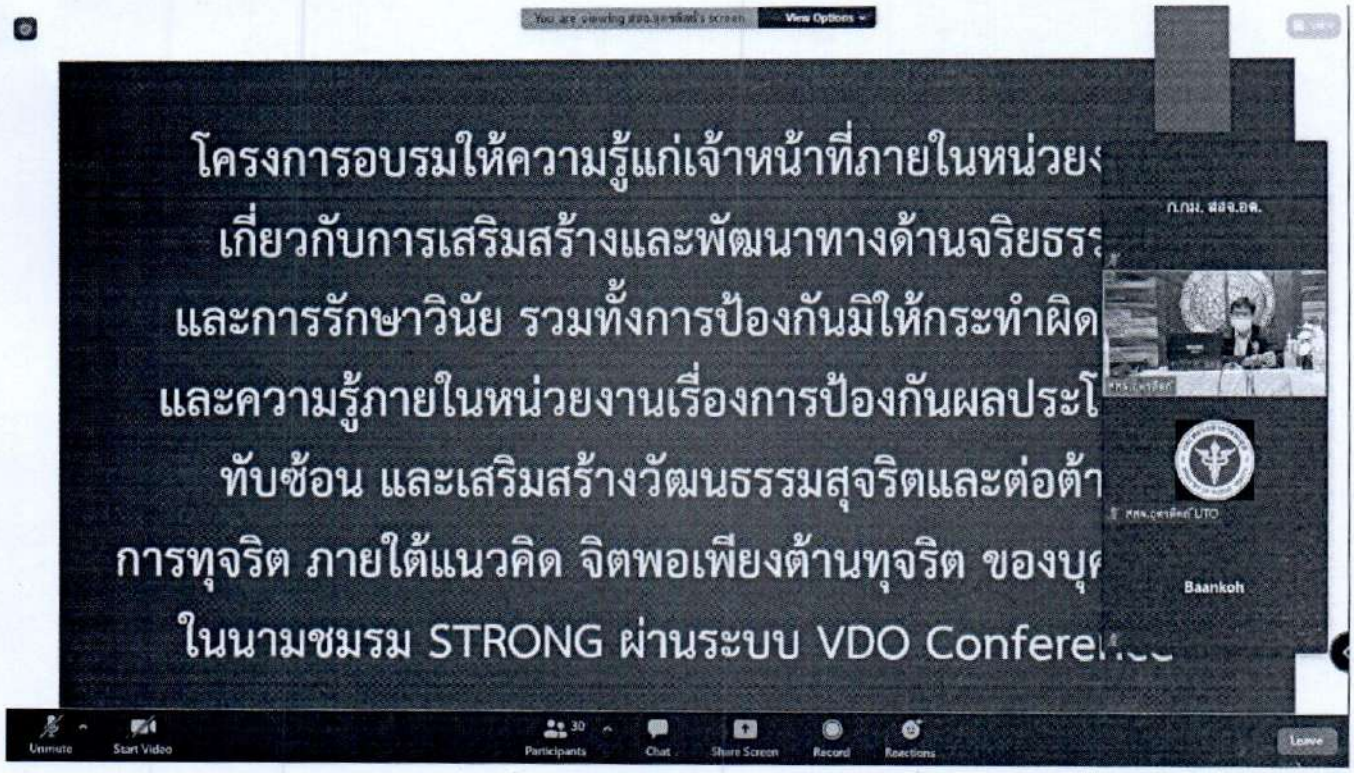
ทั้งนี้ ขอให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯดังกล่าว ลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมฯ ผ่านแบบฟอร์มที่ปรากฏในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ **ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕** รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

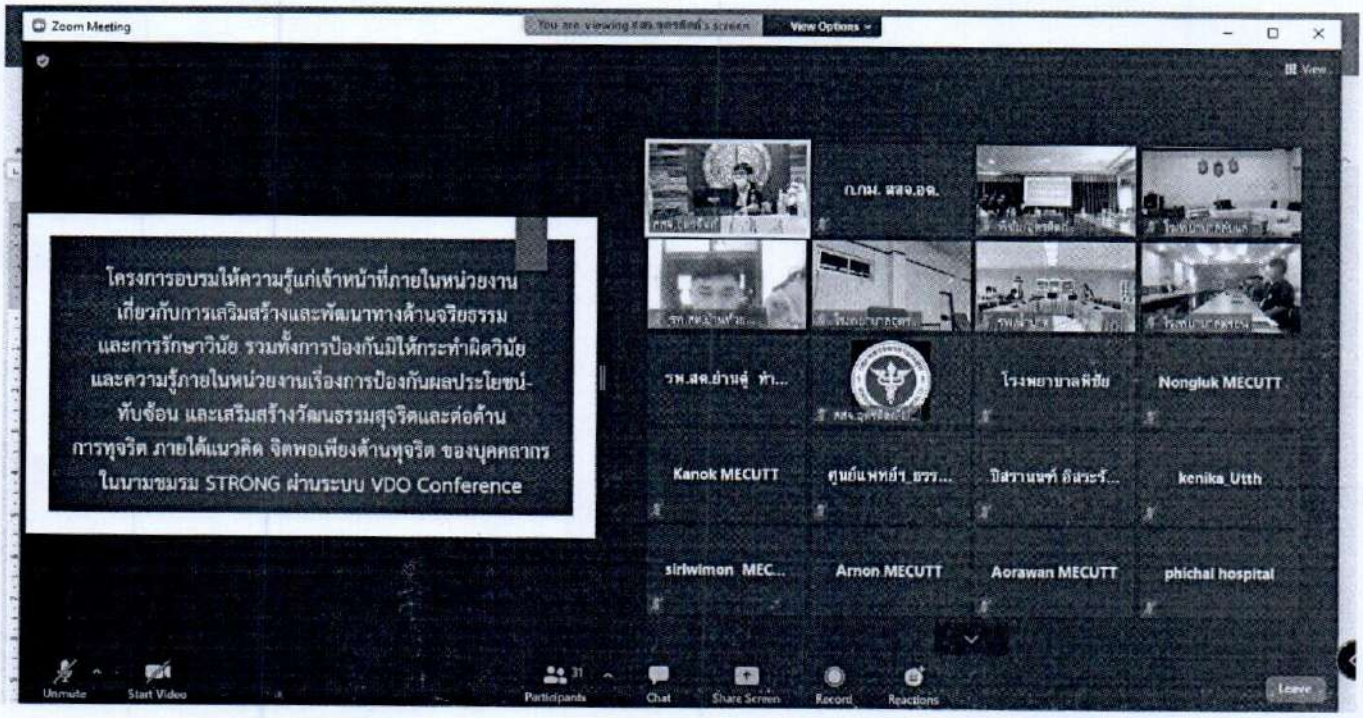
จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย ทองกระลัน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

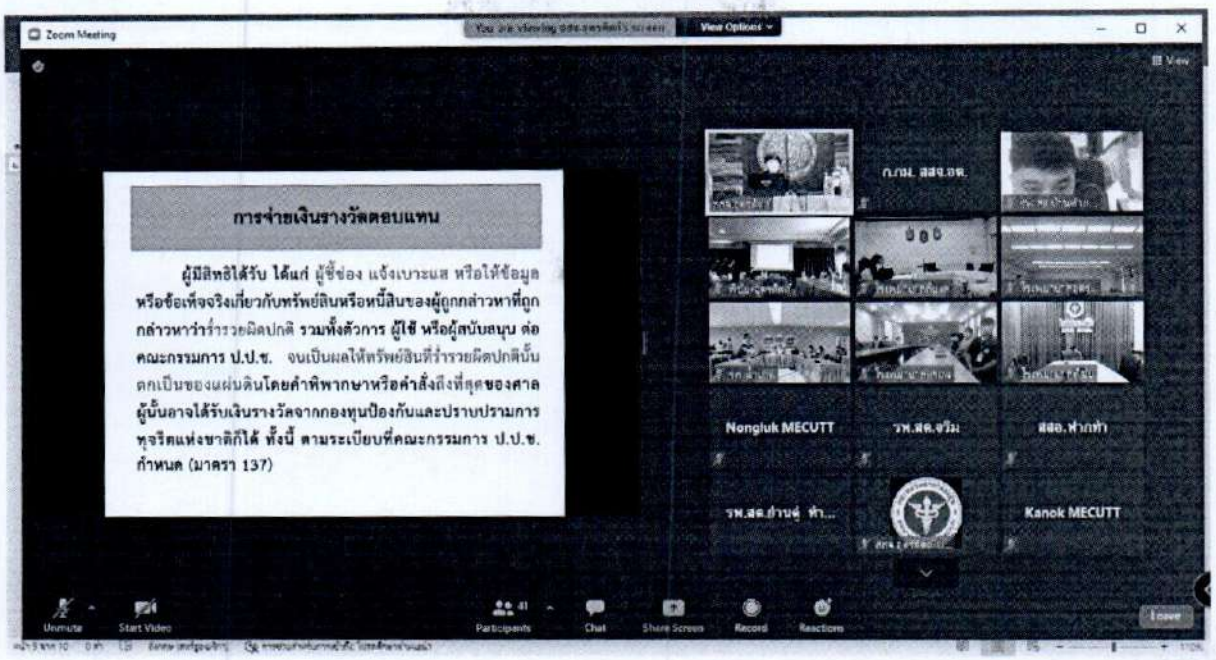
กลุ่มกฎหมาย
โทร ๐ ๕๕๔๑ ๑๔๓๙ ต่อ ๑๑๕
โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๘๔๘
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Legal.health.utt@gmail.com

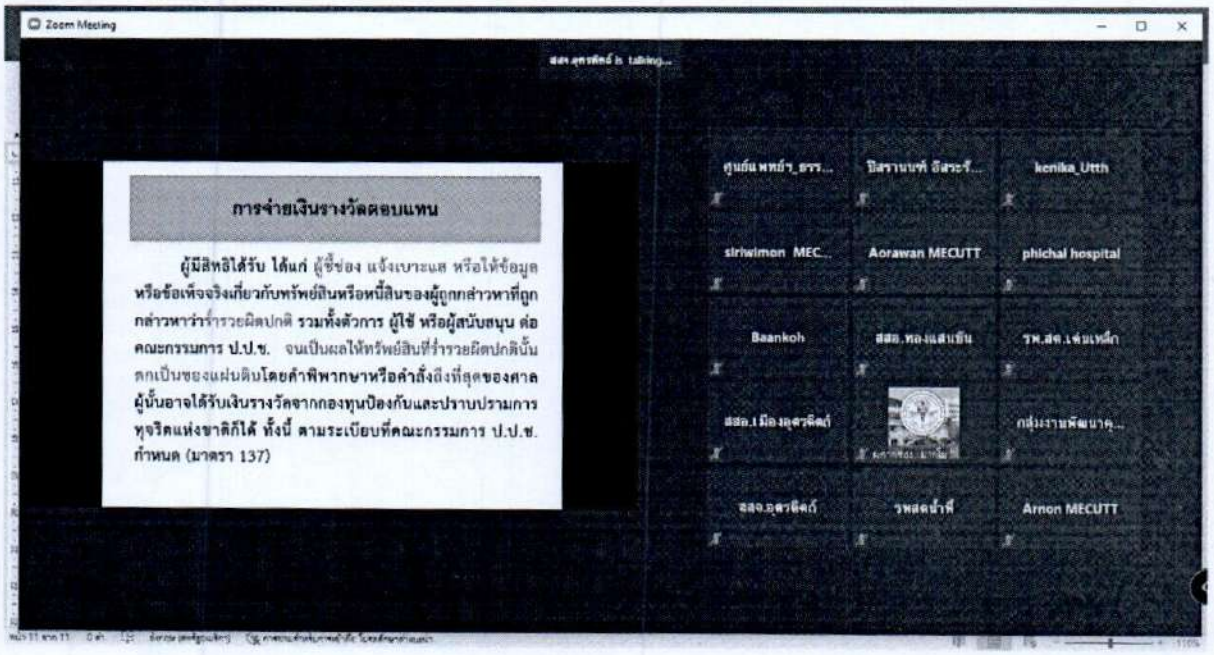

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยง
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรร
และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด
และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโ
ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้า
การทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต ของบุค
ในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO Confere
ก.กม. สสจ.อด.
Baankoh
Unmute
Start Video
Participants
Chat
Share Screen
Record
Reactions
Leave


Zoom Meeting
View Options
โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
และความรู้ภายในหน่วยงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์-
ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้าน
การทุจริต ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต ของบุคคลากร
ในนามชมรม STRONG ผ่านระบบ VDO Conference
ก.กม. สสจ.อด.
รพ.สต.ง่านดู่ ท่า...
โรงพยาบาลพิชัย
Nongluk MECUTT
Kanok MECUTT
ศูนย์แพทย์ฯ_ธรร...
ปิสวานนท์ อิ่มระรั...
kenika_Utth
siriwimon_MEC...
Arnon MECUTT
Aorawan MECUTT
phichai hospital
Unmute
Start Video
Participants
Chat
Share Screen
Record
Reactions
Leave

Switch to Shared Content
Remove Pin
View Options
Unmute
Start Video
Participants
Chat
Share Screen
Record
Reactions
Leave

Zoom Meeting
View Options
View
Switch to Shared Content
Remove Pin
Unmute
Start Video
Participants
Chat
Share Screen
Record
Reactions
Leave

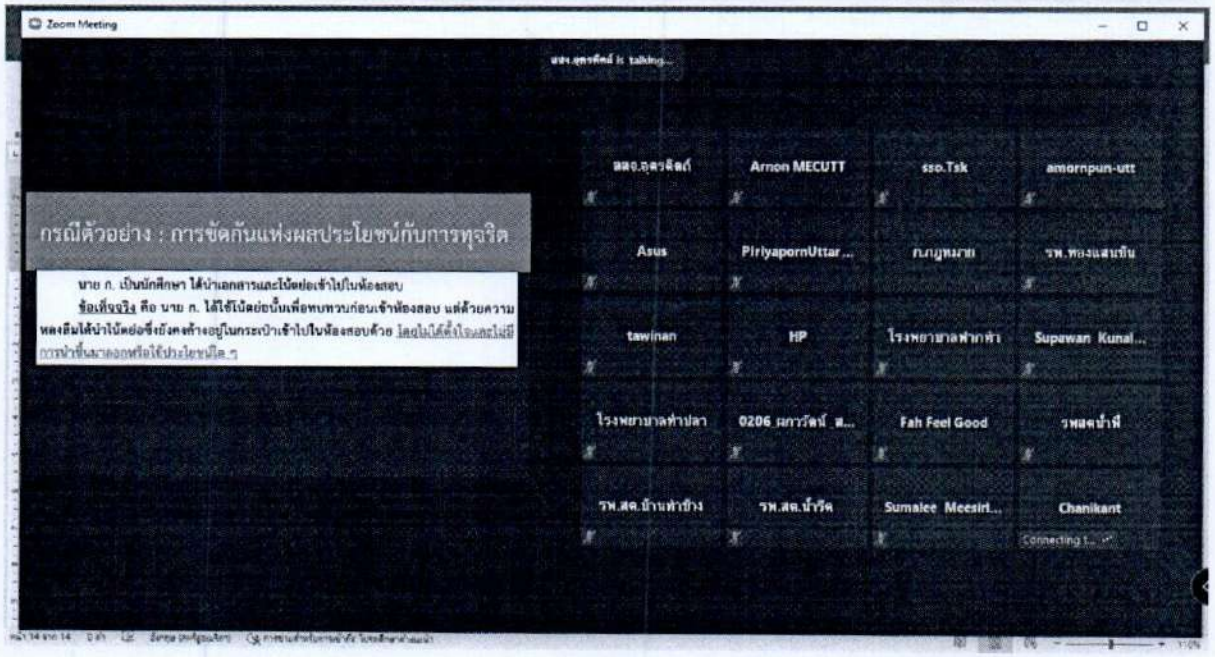

Zoom Meeting
View Options
การจ่ายเงินรางวัลตอบแทน
ผู้มีสิทธิได้รับ ได้แก่ ผู้ชี้ช่อง แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูล หรือข้อเท็จจริงเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือหนี้สินของผู้ถูกกล่าวหาที่ถูกกล่าวหาว่าร่ำรวยผิดปกติ รวมทั้งตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. จนเป็นผลให้ทรัพย์สินที่ร่ำรวยผิดปกตินั้นตกเป็นของแผ่นดินโดยคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดของศาล ผู้นั้นอาจได้รับเงินรางวัลจากกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติก็ได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด (มาตรา 137)
ก.ป.ช. สสจ.อด.
Nongluk MECUTT
รพ.สต.จริม
สสอ.ท่าบ่ท่า
รพ.สต.ท่านผู้ ท่า...
Kanok MECUTT
Unmute
Start Video
Participants
Chat
Share Screen
Record
Reactions
Leave


Zoom Meeting
สสจ.อุดรธานี is talking...
การจ่ายเงินรางวัลตอบแทน
ผู้มีสิทธิได้รับ ได้แก่ ผู้ชี้ช่อง แจ้งเบาะแส หรือให้ข้อมูล หรือข้อเท็จจริงเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือหนี้สินของผู้ถูกกล่าวหาที่ถูกกล่าวหาว่าร่ำรวยผิดปกติ รวมทั้งตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. จนเป็นผลให้ทรัพย์สินที่ร่ำรวยผิดปกตินั้นตกเป็นของแผ่นดินโดยคำพิพากษาหรือคำสั่งถึงที่สุดของศาล ผู้นั้นอาจได้รับเงินรางวัลจากกองทุนป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติก็ได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด (มาตรา 137)
kenika_Utth
sirhwimon MEC...
Aorawan MECUTT
phichai hospital
Baankoh
สสอ.หนองแสนขัน
รพ.สต.เค่งเหล็ก
สสอ.เมืองอุดรธานี
กลุ่มงานพัฒนาคุ...
สสจ.อุดรธานี
รพสต.น้ำพี
Arnon MECUTT

Zoom Meeting
การทุจริตคอร์รัปชั่นในหน่วยงานของรัฐ
โดย
กลุ่มงานพัฒนาคุ...
สสจ.อุตรดิตถ์
รพสต.น้ำพี
Arnon MECUTT
sso.Tsk
amornpun-utt
Asus
PiriyapornUttar...
ก.กฎหมาย
รพ.ทองแสนขัน
tawinan
HP
โรงพยาบาลฟากท่า
Supawan Kunal...
โรงพยาบาลท่าปลา

Zoom Meeting
"ผลประโยชน์ทับซ้อน" Conflict of Interests
๑ การขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม
ก.กม. สสจ.อต.
Nongluk MECUTT
Kanok MECUTT
สสอ.ตรอน
รพ.สต.งริม
สสอ.ฟากท่า
ศูนย์แพทย์_อรร...
จิตราภรณ์ อิสระรั...
kenika_Utth
siriwimon MEC...

Zoom Meeting
View Options
9. การใช้อิทธิพลเข้าแทรกแซงการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence)
คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐถูกสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบ และกฎหมายหรือฝ่าฝืนจริยธรรม
ก.กม. สสจ.อด.
Nongluk MECUTT
Kanok MECUTT
Supawan Kunal...
รพ.สต.บ้านดู่ ทา...
รพ.สต.จริม
สสอ.ฟากท่า
ปิยรานนท์ อัสระ...
Aorawan MECUTT
Unmute
Start Video
Participants
Chat
Share Screen
Record
Reactions
Leave


Zoom Meeting
สสจ.อุตรดิตถ์ is talking...
กรณีตัวอย่าง : การขัดกันแห่งผลประโยชน์กับการทุจริต
นาย ก. เป็นนักศึกษา ได้นำเอกสารและโน้ตย่อเข้าไปในห้องสอบ
ข้อเท็จจริง คือ นาย ก. ได้ใช้โน้ตย่อนี้เพื่อทบทวนก่อนเข้าห้องสอบ แต่ด้วยความหลงลืมได้นำโน้ตย่อซึ่งยังคงค้างอยู่ในกระเป๋าเข้าไปในห้องสอบด้วย โดยไม่ได้ตั้งใจและไม่มีการนำขึ้นมาลอกหรือใช้ประโยชน์ใด ๆ
สสจ.อุตรดิตถ์
Armon MECUTT
sso.Tsk
amornpun-utt
Asus
PiriyapornUttar...
กฎหมาย
รพ.ทองแสนขัน
tawinan
HP
โรงพยาบาลฟากท่า
Supawan Kunal...
โรงพยาบาลท่าปลา
0206_ผการวัตน์ _a...
Fah Feel Good
รพสต.น้ำพี
รพ.สต.บ้านท่าช้าง
รพ.สต.น้ำริด
Sumalee Meesirt...
Chanikant
Connecting t...

Zoom Meeting
View Options
View
9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence)
คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมาตัดตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเข้าแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยมีชอบด้วยระเบียบ และกฎหมายหรือคำสั่งจริยธรรม
ก.กม. สสจ.อด.
Nongluk MECUTT
Kanok MECUTT
Supawan Kunal...
รพ.สต.บ้านคู่ ห้า...
รพ.สต.จริม
ปิสรานนท์ อัสระรั...
Unmute
Start Video
Participants
Chat
Share Screen
Record
Reactions
Leave

Zoom Meeting
9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence)
คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมาตัดตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเข้าแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่โดยมีชอบด้วยระเบียบ และกฎหมายหรือคำสั่งจริยธรรม
ก.กม. สสจ.อด.
Nongluk MECUTT
Kanok MECUTT
Supawan Kunal...
Chanikant
รพ.สต.บ้านคู่ ห้า...
รพ.สต.จริม

Zoom Meeting
View Options
View
9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence)
คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง เข้าแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบ และกฎหมายหรือคำพิพากษาศาลฎีกา
ก.กม. สสจ.อด.
Nongluk MECUTT
Kanok MECUTT
Supawan Kunal...
Baankoh
HP
Chanikant
รพ.สต.อำนาจ ทำ...
Unmute
Start Video
Participants
Chat
Share Screen
Record
Reactions
Leave

Zoom Meeting
View Options
View
9. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence)
คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง เข้าแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบ และกฎหมายหรือคำพิพากษาศาลฎีกา
ก.กม. สสจ.อด.
Nongluk MECUTT
Kanok MECUTT
Supawan Kunal...
Baankoh
HP
Chanikant
โรงพยาบาลดีบแล
รพ.สต.อำนาจ ทำ...
Unmute
Start Video
Participants
Chat
Share Screen
Record
Reactions
Leave

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยฯ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ VDO Conference โดยลงทะเบียนเข้าร่วมอบรมผ่าน google form

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1	นางสายรุ้ง จันทร์เส็ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลลับแล
2	น.ส.พรรณธิภา มาเนตร	นักจิตวิทยาปฏิบัติการ	รพ.ลับแล
3	วัฒนา เพ็ชรสำราญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลลับแลล
4	สุวพิชญ์ ช้อมจันร์ทรา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลลับแล
5	ธนารัตน์ จิตมะกล่ำ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	โรงพยาบาลตรอน
6	อุ่นใจ พิมพา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.พิชัย
7	นางสาวอังคณา วัฒนรุ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิชัย
8	เบญจวุฒิ ครุฑเมือง	แพทย์	โรงพยาบาลทองแสนขัน
9	สมหมาย พิมพ์อูบ	เภสัชกร	กลุ่มงานเภสัชกรรม
10	สุริยาพร ลามุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านคุ้ม
11	น.ส.กัลญารัตน์ แช่มช้อย	นักวิชาการเวินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก
12	นายธรรมศักดิ์ จารุชาต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
13	โยษิตา อยู่เจริญกิจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลพิชัย
14	น.ส.ศิริประภา กิ่งเนตร	เจ้าหนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.พิชัย
15	นางสาวนงลักษณ์ เครือเมือง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
16	นายกนก ห้องพ่วง	นักวิชาการศึกษา	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
17	ธารารัตน์ พรมทอง	ทันตแพทย์ชำนาญการ	รพ.ท่าปลา
18	ทิฆัมพร ดวงอาทิตย์	เภสัชกร	รพ.อุตรดิตถ์
19	นางสาวเกณิกา หวาดเพ็ชร	นักวิชาการศึกษา	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก รพ.อุตรดิตถ์
20	น.ส.ศิริวิมล นะเนตร	นักจัดการงานทั่วไป	ศูนย์แพทย์ฯ รพ.อุตรดิตถ์
21	นายชูชาติ มีรอด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
22	ระย้า พัดภู่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กลุงานประกันสุขภาพ
23	น.ส.อรวรรณ ยองเปง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ศูนย์แพทย์ฯ รพ.อุตรดิตถ์
24	นายอานนท์ เทพกัณฑ์	นักวิชาการศึกษา	ศูนย์แพทย์ฯ รพ.อุตรดิตถ์
25	กัลญารัตน์ แช่มช้อย	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก
26	นางสาว ธนารัตน์ จิตมะกล่ำ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	โรงพยาบาลตรอน
27	นางขวัญตา สงประเสริฐ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	โรงพยาบาลลับแล
28	นายประเทือง เป็งแก้ว	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้า	รพ.สต.บ้านคลองละมุง
29	อุ่นใจ พิมพา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.พิชัย
30	นายสิทธิกร อินทร์จักร์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านคลองละมุง
31	นางภัทราวรรณ พิลา	เจ้าพนักงานธุรการ	โรงพยาบาลลับแล
32	นางศุภาวรรณ คุณรารักษ์	เจ้าหน้าการเงิน (เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำ	รพ.สต.คอรุม
33	นายพีรวัส แสงทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โรงพยาบาลทองแสนขัน
34	สมภน วรสร้อย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โรงพยาบาลน้ำปาด
35	นางสาวสุมาลี ศรีสะอาด	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟากท่า
36	อารี อตงเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตรอน
37	อังคณา วัฒนรุ่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิชัย
38	เสน่ห์ คำเพ็ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	โรงพยาบาลท่าปลา
39	อารย์ ไชยสวัสดิ์	ผอ.รพสต.บ้านเกาะ	รพสต.บ้านเกาะ
40	นายอลงกรณ์ เรืองแจ่ม	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านเกาะ ต.บ้านดารา
41	จันทร์เพ็ญ พวงดอกไม้	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ผอ.รพ.สต.)	รพ.สต.พญาแมน
42	ราตรี เป็งใจ	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านดงสระแก้ว
43	นางทองใบ คำศรี	ผอ.รพ.สต.ฝายหลวง	รพ.สต.ฝายหลวง
44	นางจุฑาทิพย์ เชื่อมเนียม	จพ.ทันตสาธารณสุข (จนท.การเงิน)	รพ.สต.บ้านโคน
45	อานนท์ ทองแย้น	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	โรงพยาบาลพิชัย
46	จันทิมา มูลคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.ไร่อ้อย
47	นายวิชิต นาคเหล็ก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลชัยจุมพล
48	นายไพฑูรย์ คำจ้อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านผามูบ
49	อารีรัตน์ พึ่งพันธ์	จนท.การเงิน	รพ.สต.นายาง
50	นางสาวฐิติมา อินต๊ะปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.น้ำปาด
51	จันทิมา ทองก้อน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	สสอ.ลับแล

52	จีรนันท์ ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.นาอิน
53	ศิริพร สังข์ทอง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
54	นางสาวศิวาภรณ์ สงคราม	นักวิชาการเงินและบัญชี	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
55	สมศักดิ์ มีอ่วม	นวก.สส.	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
56	อาทิตยา ธรรมใจ	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.เมือง
57	ธัญชนก ว่องวุฒิญาณ	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุตรดิตถ์
58	นางสุนทรี สาดไผ่	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
59	ปิระนันท์ สุนทรไชยา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วนฮ้า
60	น.ส.ประณิตส เลียวฤวรรณ์สืบ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
61	ชนิภรณ์ แพรขาว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
62	ระภี นาแก้ว	พนักงานธุรการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุตรดิตถ์
63	ไมตรี บุลย์ประมุข	พยทบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.เมือง
64	นางสาวนราวดี ทาวรรณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพิชัย
65	นายยอดชาย คุณวุฒิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้า	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตารา
66	นายชาญณรงค์ ปรินทราภิบาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุตรดิตถ์
67	นายวรยุทธ บุญพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตารา
68	นางจีรนุช โสทัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ทองแสนขัน
69	ศานิตตา	โลหิตพินทุ	สสอ.ลับแล
70	อัมพร นาคมูล	พยาบาลวิชาชีพ	สสอ.ลับแล
71	นันท์ชพร หลงเวช	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล
72	นางสกาวเดือน อองกุลนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพสต.บ้านแพะ
73	นางสาวภัทรพรรณ พลอยบำรุง	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต. บ้านแพะ
74	นางเมธาวีร์ คำดี	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ ลับแล
75	นายสมจิต มากมี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหาดงิ้ว
76	นางภัคนันท์ภรณ์ สุ่มสมบูรณ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.หาดงิ้ว
77	กรรณิกา แก้วสุขโข	นักวิชาการสาธารณะสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหาดงิ้ว
78	น.ส.อาภรณ์ อุ่นพา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.ทองแสนขัน
79	สุวรรณี ศรีวงศ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านบึงท่ายวน
80	นายนวพล พวงศรี	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต หาดฝิ
81	นโรดม อ้นน้อย	ผอ.รพ.สต.บ้านบึงท่ายวน	รพ.สต.บ้านบึงท่ายวน
82	นส.ประไพรพิศ พรมไชยวงค์	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.ลับแล
83	นายสมยศ เอี่ยมประพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
84	นายณรงค์ เปลี่ยนทัศน์	ผอ.รพ.สต.สองห้อง	รพ.สต.สองห้อง
85	นางกำพรวน คุตขำ	พนักงานบริการทั่วไป	สสอ.เมืองอุตรดิตถ์
86	นางกรรณิกา ขันลา	ผอ.รพ.สต.บ้านเสี้ยว	รพ.สต.บ้านเสี้ยว
87	นายสมพงษ์ พุดแพง	ผอ.รพ.สต.ห้วยใส	รพ.สต.ห้วยใส
88	นายสิทธิชัย พัดเถื่อน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านแพะ สสอ.ทองแสนขัน
89	นายวีระ แย้มมูล	ผอ.รพ.สต.สองคอน	รพ.สต.สองคอน
90	นายสามารถ ขุดขำ	สาธารณสุขอำเภอฟากท่า	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟากท่า
91	สุภัชรา ทองจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทองแสนขัน
92	นางสาวเจตนิพิฐก์ พุทธา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟากท่า
93	นางธีรพร สุนทรชัยบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.นางพญา
94	นายธีรเดช เชียงราน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รพ.บ้านโคก
95	นางสาวเฌอรัญกร ทามี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏบัติการ	รพ.สต.นางพญา
96	นายกฤษณะ ประสิทธิ์นราพันธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านย่านตู่
97	ศุภชัย สุขเรือง	นักจัดการงานทั่วไป	โรงพยาบาลตรอน
98	นายสมเจตน์ ภูสมศรี	ผอ.รพ.สต.บ้านปางหมิ่น	รพ.สต.บ้านปางหมิ่น สสอ.ท่าปลา
99	นางสุนิสา นพศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพสต.บ้านด่านนาขาม
100	นางสาวอัญชลี หงษ์ร่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.กลุ่มงาน EMS
101	นายสำรวย มั่นสิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านท่าข้าง
102	นางศรีสุดา สุปน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หาดล้า
103	นางสงกรานต์ เด็ดขาด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านห้วยต้า
104	นางยอดขวัญ เหล่ากาวี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา
105	นางยอดขวัญ เหล่ากาวี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา
106	นส.ณัฏฐพร ฟุ้งสมุทร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญ	รพ.ฟากท่า
107	นางสาวสุพิชชา ระไหวพรมราช	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตรอน

108	อัครเดช ปันนาวิน	ผอ.รพ.สต.หาดสองแคว	รพ.สต.หาดสองแคว
109	เบญจวรรณ วงษ์รอด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ผักขวง
110	พศิกา โภคารัตน์กุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.น้ำพี้
111	ศิรินทร์ทิพย์ แก้วมูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.น้ำหมีใหญ่
112	นายอธิเบศร์ เกตุสุวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผักขวง
113	ไพลิน บุขยา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ผักขวง
114	นายภราดร โสหัน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.ผักขวง
115	ศิริพันธ์ มีอ่วม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ป่าคาย
116	จารุณี ยาโต	นักวิชาการสาธารณสุข	รพสต.บ้านแพะ
117	นางสาวสุจินณา นาชัยโย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.น้ำพี้
118	สะมะหวัง โพธิ์ศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.น้ำพี้ ต.น้ำพี้ อ.ทองแสนขัน
119	จิราพร คำสวน	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านน้ำหมีใหญ่
120	อัจฉราพรรณ ทิศอาจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	รพ.สต.น้ำพี้
121	สรายุทธ แก่งอินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านแพะ
122	ศรางุธ. ค้าสบาย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอลับแล
123	วรลักษณ์ อ๊อดกัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองอุตรดิตถ์
124	อำนาจ ศรีคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โป่งพาน
125	รุ่งเรือง มาลาทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยผึ้ง
126	ดวงเดือน คำอ้าย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยไคร้
127	สุภาภรณ์ นิคมทัศน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สตท่าโพธิ์
128	ศุภลักษณ์ ประจันสกุณี	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.ป่าคาย
129	มาลินีย์ คำแดง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ป่าคาย
130	นางสมคิด ทองกระสัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าสัก
131	นางสาวจุฑามาส ชัยมงคล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าสัก
132	น.ส.เจนจิรา ธนะคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.พญาแมน
133	น.ส.จุไรรัตน์ วงษ์คาร	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหม้อ
134	นายประเมิน กลอนแห้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ป่าคาย
135	นางสาวศิริวรรณ ผิวพิมาย	นักวิชาการสาธารณสุข	สาธารณสุขอำเภอทองแสนขัน
136	อุ่นเรือน ณัฐวรพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.ท่ามะเฟือง
137	สายชล รอดภัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ห้วยมุ่น
138	บังอร ขัตติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.ตา.ห้วยเดื่อ
139	นางสาวสุทธิดาภรณ์ หอมอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่ามะเฟือง
140	นางสาวศรินธร อุดแจ่ม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.น้ำอ่าง
141	นิคม แก้วน้ำอ่าง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ทองแสนขัน
142	นางละออ วิรัตน์ชยางกูร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลบ้านโคก
143	กฤษยากร อินยา	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์
144	นางสุพรรา ใจวงษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ตรอน
145	เลิศชาย น้อยทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	สสอ.ตรอน
146	นางสาวธัญญาภรณ์ กันภัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ตรอน
147	นายภาคภูมิ ธงสันเทียะ	ผอ.รพสตไร่อ้อย	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไร่อ้อย
148	นางสาวสุกัญญา สุริยา	นักวิชาการสาธารณสุข	สาธารณสุขอำเภอตรอน
149	นธรรศ น้อยทัน	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ.สต.น้ำอ่าง
150	นายอัฐวุฒิ พันแพง	จพ.ธุรการ	สสอ.ฟากท่า
151	นายไชยวัฒน์ สิมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.หลวงป่ายาง
152	นางสุรีรักษ์ มั่นคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลท่าปลา
153	สิรินาถ มีเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
154	ณัฐนิชา กลับสุวรรณ์	เภสัชกรชำนาญการ	รพ.อุตรดิตถ์
155	ดวงลัดดา มานักฆ้อง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ	กายภาพบำบัด
156	นางศิริรัตน์ สมประสงค์	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ	กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
157	อังคณา ชูถึง	นักวิชาการเงินและบัญชี	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตรอน
158	สุรีรัตน์ อันวังแดง	พนง.ช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลตรอน
159	นางสายใจ พันแพง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เด่นเหล็ก
160	นางจงรักษ์ ทองจั่น	นักสังคมสงเคราะห์	รพ.อุตรดิตถ์
161	อนงค์ ชอบธรรม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ทองแสนขัน
162	นางยุพิน คำสมายน	จพ.ธุรการชำนาญงาน	สสอ.ทองแสนขัน
163	ศิริรัตน์ เก่งกล้า	เภสัชกร	รพ.ท่าปลา

164	พัจนภา เอื้อประเสริฐ	เภสัชกร	เภสัชกรรม
165	แสงเธียร คณิตปัญญาเจริญ	เภสัชกร	เภสัชกรรม โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
166	พนิดา ชูประเสริฐสุข	เภสัชกร	เภสัชกรรม
167	สุกัญญา อินทโชติ	เภสัชกรปฏิบัติการ	กลุ่มงานเภสัชกรรม รพ อุตรดิตถ์
168	กาญจนา เศวตเสรีธรรม	เภสัชกร ชำนาญการ	งานบริการจ่ายยาผู้ป่วยใน
169	ขนนภัทร อ่อนนุ่ม	พนักงานบริการ	เภสัชกรคุ้มครองผู้บริโภค
170	นรารักษ์ อยู่เกิด	เภสัชกรชำนาญการ	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
171	ปณิธี โกมลกาญจน	ภญ	ห้องจ้ายยาผู้ป่วยใน กลุมงานเภสัชกรรม รพ อต
172	พเยาว์ ขัดเกลา	ช่างฝีมือทั่วไป	ฝ่ายบริหาร
173	นาย พนมพร จันทรขันสี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลตรอน
174	มนัสนันท์ ดีปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุข	โรงพยาบาลตรอน
175	นางฐาวรัตน์ ภู่ทัศนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลตรอน
176	Kamolwan Onkham	RN	UTTARADIT HOSPUTAL
177	นายเกรียงไกร แสงภู่	นายช่างเทคนิค	โรงพยาบาลตรอน
178	มยุรี โรจนอังกูร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ icu ศัลยกรรม
179	ปิสรานนท์ อิสระรัตน์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
180	สงกราน มาประสพ	พยาบาลวิชาชีพ	ศัลยกรรมกระดูกหญิง
181	นายคชายุทธ์ ทิพย์วิชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าปลา
182	นารีรัตน์ ยะนันโต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	งานห้องผ่าตัด
183	รดามณี น้อยมา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.ฟากท่า
184	นางศรีสุดา สุปน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สตหาดล้า
185	ชัยณรงค์ ทองชาติ	ผอ.รพ.สต.บ้านน้ำรี	รพ.สต.บ้านน้ำรี
186	พรทิพย์ ดาเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ. ตรอน
187	นางสุกันยา เนาวบุตร	พยาบาลวิชาชีพ	ER
188	นางสุกันยา เนาวบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	อุบัติเหตุและฉุกเฉิน
189	นางสุกันยา เนาวบุตร	พยาบาลวิชาชีพ	ER
190	โสภิดา ตันหิง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กุมารเวชกรรม๒
191	กมลรัตน์ รุ่งอินทร์	พยาบาลวิชาชีพ	ผู้ป่วยใน
192	นางสาว เบญจมาศ ธรรมสโรส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กุมารเวช ๓
193	นางเสาวภาคย์ สุขเกษม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
194	ประชุมสุข ชัยอำนาจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	งานสารสนเทศ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
195	จงรักษ์ จิระไอย์	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	งานสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์
196	นางสุภัครพร แพรขาว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ศัลยกรรมอุบัติเหตุ
197	ภัทรนัน ไทยดี	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค	สำนักงานสาธารณสุข จ.อุตรดิตถ์
198	ศิโรธร มะโนคำ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
199	สุชาดา มีศรี	นักวิสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์(กลุ่มงานพัฒนายุทธสาธารณสุข)
200	นายณัฏฐิกร อุปกิจ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
201	นางสาวปรพร ทองหลวง	พยาบาลวิชาชีพ	สสจ.อต
202	นางสาวณัฐวดี วังกระแส	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	การแพทย์แผนไทยฯ สสจ.อต
203	นางสาวผการัตน์ เลิศจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
204	รุ่งโรจน์ สุขล้ำเลิศ	นวก..สธ ชำนาญการ	กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย สสจ.อุตรดิตถ์
205	น.ส.ภัณฑิรา สุดศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	สสจ.อุตรดิตถ์
206	นายสมบัติ ทั่งรอด	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
207	นางณัฏฐา ม่วงศรี	เจ้าพนักงานพัสดุ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
208	นางสาวลภัสรดา ไชยมงคล	นักวิชาการพัสดุ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์