

6.9.2.2

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2565
โรงพยาบาลบ้านโคก

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน(คน)	เดือน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ
1.	ด้านการบริหาร การฟื้นฟูด้านการบริหาร	หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน หัวหน้างาน	6 8	ต.ค.2564-ก.ย.2565	1-3 วัน	หน่วยงานที่จัด	เงินบำรุง รพ.
2.	การบริการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ตามจำนวนที่สอบ บรรจุได้	ต.ค.2564-ก.ย.2565	3-5 วัน	หน่วยงานที่จัด	เงินบำรุง รพ.
3.	ด้านวิชาชีพ การศึกษาต่อเนื่อง 1.1 ปริญญาตรี 1.2 คำว่าปริญญาตรี 1.3ปริญญาโท/สาขาที่ใ้ระดับอนุมัติ	-จบ.ศารณวุฒ -ถูกจ้างชั่วคราวและ ถูกจ้างประจำ -บุคลากรของรพ.ที่สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรี	ตามจำนวนที่สอบ ได้	สถาบันการศึกษา เป็นผู้กำหนด	2 ปี	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ศึกษาต่อ โดยไม่ถือว่า เป็นวันลา
4.	ด้านวิชาการ การประชุมวิชาการ/อบรมวิชาการ ทางการแพทย์ -การดูแลประชาชน ร กลุ่มวัย -พัฒนาบริการตาม service plan	แพทย์ ทันตแพทย์	2 2	ต.ค.2564-ก.ย.2565	1-5 วัน	สถาบันที่จัดอบรม	เงินบำรุง รพ.

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน(คน)	เดือน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ
5.	การประชุมวิชาการ/อบรมวิชาการ ด้านเภสัชกรรม	เภสัชกร	2	ต.ค.2564-ก.ย.2565	1-5 วัน	สถาบันที่จัดอบรม	เงินบำรุง รพ.
6.	การประชุมวิชาการ/อบรมวิชาการ ทางการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	28	ต.ค.2564-ก.ย.2565	1-5 วัน	สถาบันที่จัดอบรม	เงินบำรุง รพ.
7.	การประชุม/อบรมวิชาการด้าน สาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุขที่ ปฏิบัติงานในกลุ่มงานเวช ปฏิบัติ	6 1	ต.ค.2564-ก.ย.2565	1-5 วัน	สถาบันที่จัดอบรม	เงินบำรุง รพ.
8.	แผนอบรมเพื่อฟื้นฟูทักษะ 8.1 การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน 8.2 การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง 8.3 การซ้อมแผนอัคคีภัยใน โรงพยาบาล 8.4 การซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ 2 ครั้ง/ปี 8.5 การซ้อมแผนโรคอุบัติใหม่ อู่ยิม ซำ 8.6 ป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ: การใช้อุปกรณ์ป้องกันตนเอง/ล้างมือ	จนท.ทุกคน พยาบาลวิชาชีพ จนท.ทุกคน จนท.ทุกคน จนท.ทุกคน จนท.ทุกคนและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง จนท.ทุกคน	104 28 104 104 104 104	ม.ค.654 ม.ค.64 เม.ย 64 ธ.ค.63 ธ.ค.63 ธ.ค.63	1 วัน 1 วัน 1 วัน 1 วัน 1-2 วัน 1 วัน	รพ.บ้านโคก	เงินบำรุง รพ.

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน(คน)	เดือน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ
9.	การประชุม/อบรมวิชาการด้านอื่นๆ						
	9.1 ด้านการแพทย์	เจ้าหน้าที่แพทย์	2	ต.ค.2564-ก.ย.2565	1-5 วัน	สถาบันที่จัดอบรม	เงินบำรุงรพ.
	9.2 ด้านธุรกิจ	จพ.ธุรกิจ	1				
	9.3 ด้านการเงิน	จพ.การเงินและบัญชี	3				
	9.4 ด้านการซ่อมบำรุง	ช่าง	2				
	9.5 ด้านการใช้คอมพิวเตอร์	เจ้าหน้าที่รพ.	104		2 วัน/รุ่น	สารสนเทศ รพ.	
10.	ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริการ						
	10.1 HA เบื้องต้น	หัวหน้าฝ่าย / งาน คณะกรรมการระบบ คุณภาพ	35	มีนาคม 2565	1 วัน	ศรพ. งานแผนงานฯ/ คณะกรรมการระบบ คุณภาพ	เงินบำรุงรพ.
	10.2 HA สำหรับผู้บริหาร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/ ผู้แทน	1	มีนาคม 2565	2 วัน		
	10.3 HA สำหรับงานสนับสนุนบริการ	หัวหน้างานพัสดุ/จ่ายกลาง/ เวชระเบียน/การเงิน/ซ่อม บำรุง	5	มีนาคม 2565	3 วัน		
	10.4 HA สำหรับผู้ช่วยเหลือทีม	หัวหน้าหน่วยงาน/facilitator	15	เม.ย. – พ.ค. 2565	3 วัน		
	10.5 HA สำหรับงานบริการพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	28	พ.ค.-มิ.ย.2565	3 วัน		
	10.6 การเยี่ยมสำรวจภายใน	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/ QMR/ facilitator	3	พ.ค. 2565	3 วัน		

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน(คน)	เดือน	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ
11.	ประชุมพัฒนาวิชาการหัวหน้าฝ่าย/ กลุ่มงาน -กลุ่มการพยาบาล -กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวฯ -ฝ่ายเภสัชกรรมชุมชน -ฝ่ายทันตสาธารณสุข -กายภาพ/แผนไทย -ฝ่ายบริหารทั่วไป	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้า งาน หัวหน้ากลุ่มงานฯ เภสัชกร ทันตแพทย์ หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย	8 1 1 1 1 1	ต.ค.2564-ก.ย.2565	1 วัน	หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม งานฯ	
12.	ด้านการส่งเสริมสุขภาพ -การตรวจสุขภาพประจำปี -การให้ความรู้กลุ่มเสี่ยง: ภาวะไขมัน ในเลือดสูง,อันตรายจากการสูบบุหรี่, ผลิตภัณฑ์เครื่องสำอาง -การจัดกิจกรรมเพื่อสุขภาพ -การออกกำลังกาย -โรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	104	ต.ค.2564-ก.ย.2565	1 วัน	ทีม HRD	เงินบำรุง รพ.