

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการประสานงานด้านสุขภาพอำเภอบ้านโคก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓-๖๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- มีที่
- เป้าประสงค์
- ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
๑. ร้อยละ ของ รสอ. ราชภ.กลุ่มงานในสอ. ยุทธศาสตร์ มีการบริหารจัดการความเชื่อมโยง ได้ผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ๑. เวืองต่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานมีระบอบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ (หน่วยงานหมายถึง รสอ., ราช. รพสอ.)
๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ได้มีการตรวจสอบ (หน่วยงาน หมายถึง รสอ., ราช. รพสอ.)

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมายหน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	กิจกรรมหลัก	ผลงาน (output)	ผลลัพธ์ (outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง และงานด้านอื่น ๆ	๑. เพื่อให้มีความมั่นใจในความถูกต้อง ความเชื่อถือได้ของข้อมูลตัวเลข ทางด้านการเงิน การบัญชี รวมทั้งการจัดทำงบการเงินประจำปี ครบถ้วน ถูกต้องและทันเวลา	ราช. ๑ แห่ง รสอ. ๑ แห่ง รพ.สอ. ๑ แห่ง	๑๐๐๐๐	๑. ทบทวนคำสั่งและผลการตรวจสอบตามภายใน ประจำปี ๒๕๖๓	๑. มีคำสั่งและผลการตรวจสอบภายในและ	การวิเคราะห์ การดำเนินการ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานตรง จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ และนำผลการตรวจสอบมา เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	คนใจว่านคน
		๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยตรง วัตถุประสงค์ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย คำสั่ง และมติสภาการปกครองส่วนท้องถิ่น			๒. ไม่ผ่านค่าเฉลี่ย ซึ่งกำหนดตรวจสอบประจำปี ๒๕๖๓ โดยเฉลี่ยค่าเฉลี่ยของหน่วยงานที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย การเก็บค่าเฉลี่ยของหน่วยงาน	มีผลการตรวจสอบ ภายใน ปี ๒๕๖๓	การวิเคราะห์ ผลลัพธ์	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานตรง จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ และนำผลการตรวจสอบมา เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	
		๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยตรง วัตถุประสงค์ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย คำสั่ง และมติสภาการปกครองส่วนท้องถิ่น			๓. ยอมรับจากที่ตรวจสอบว่ามีความถูกต้องและเชื่อถือได้	ได้รับการตรวจสอบ	การวิเคราะห์ ผลลัพธ์	๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานตรง จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ และนำผลการตรวจสอบมา เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	
		๔. เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารงานและการดำเนินงาน ตลอดจนได้แก่ การพัฒนาและ			๔. ต้นทุนการตรวจสอบภายในและผลการตรวจสอบ ภายใน ปี ๒๕๖๓ และติดตามผลในเบื้องต้นและที่พบ	รพ.สอ. ได้รับการ	การวิเคราะห์ ผลลัพธ์	๔. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานตรง จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ และนำผลการตรวจสอบมา เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	
		๕. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยตรง วัตถุประสงค์ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย คำสั่ง และมติสภาการปกครองส่วนท้องถิ่น			๕. ประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยตรง และ	หน่วยงานตรวจสอบ	การวิเคราะห์ ผลลัพธ์	๕. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานตรง จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ และนำผลการตรวจสอบมา เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	
		๖. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยตรง วัตถุประสงค์ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย คำสั่ง และมติสภาการปกครองส่วนท้องถิ่น			๖. จัดทำรายงานผลการตรวจสอบภายใน และ	หน่วยงานตรวจสอบ	การวิเคราะห์ ผลลัพธ์	๖. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานตรง จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ และนำผลการตรวจสอบมา เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	
		๗. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยตรง วัตถุประสงค์ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย คำสั่ง และมติสภาการปกครองส่วนท้องถิ่น			๗. บัญชีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการ	หน่วยงานตรวจสอบ	การวิเคราะห์ ผลลัพธ์	๗. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานตรง จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ และนำผลการตรวจสอบมา เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	
		๘. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยตรง วัตถุประสงค์ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย คำสั่ง และมติสภาการปกครองส่วนท้องถิ่น			๘. บัญชีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการ	หน่วยงานตรวจสอบ	การวิเคราะห์ ผลลัพธ์	๘. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานตรง จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ และนำผลการตรวจสอบมา เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	
		๙. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยตรง วัตถุประสงค์ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย คำสั่ง และมติสภาการปกครองส่วนท้องถิ่น			๙. บัญชีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการ	หน่วยงานตรวจสอบ	การวิเคราะห์ ผลลัพธ์	๙. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานตรง จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ และนำผลการตรวจสอบมา เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	
		๑๐. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานโดยตรง วัตถุประสงค์ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย คำสั่ง และมติสภาการปกครองส่วนท้องถิ่น			๑๐. บัญชีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการ	หน่วยงานตรวจสอบ	การวิเคราะห์ ผลลัพธ์	๑๐. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานตรง จัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๓ และนำผลการตรวจสอบมา เสนอผู้บริหารลงนามอนุมัติ	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย พ.ว.ช.บ.บ.	งบประมาณ (บาท)	กิจกรรมหลัก	ผลงาน (output)	ผลลัพธ์ (outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
		รักษาคุณภาพใน ๑. เพื่อให้หน่วยงานมีความสามารถในการควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ในทุกระดับ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการประเมินผล ๒. เพื่อให้หน่วยงานมีความสามารถตาม ระดับชั้น ของ วัตถุประสงค์ตามมาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๖ ระดับชั้น ของ วัตถุประสงค์ตามมาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๖			๑. ดำเนินการประเมินการควบคุมภายในระดับจังหวัด ระดับอำเภอ ประจำปี ๒๕๖๖ ๒. จัดทำรายงานความก้าวหน้าในชั้นปี ระดับจังหวัด และระดับอำเภอ โดยผู้แทนหน่วยงานมีผลการควบคุม ภายใน ตรวจสอบภายในทุกกลุ่มภารกิจ ๓. มีเกณฑ์ติดตามผล การพิจารณาของหน่วยงานใน และการวางวิธีการตามผล ๔. ประเมินผลและจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระดับของ ผล	๔. มีการจัดทำ ติดตาม และประเมินผลการ บริหารงานและการ ดำเนินงานโดยคณะ ผู้บริหาร ๑ ครั้ง	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดมีการ จัดทำรายงานการ ควบคุมภายในและ มีความเสี่ยง ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ระดับจังหวัดและ ประเมินผลตาม การประเมินผล และจัดทำรายงาน ประจำปีของ ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีแผนบริหารความเสี่ยง	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน (เอกสาร, พ.พ. ๕๖) มีรายงาน การควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยง ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ระดับจังหวัดและ ประเมินผลตาม ๓. ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีแผนบริหารความเสี่ยง	

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	กิจกรรมหลัก	ผลงาน (output)	ผลลัพธ์ (outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
					๑. ศึกษาวิจัยปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารจัดการการใช้อุ้ พลังงานของหน่วยงาน สาธารณสุข	๑. มีรายงานวิจัยปัจจัย ที่เกี่ยวข้อง	๑. มีแนวทางการบริหาร จัดการพลังงาน	-มีรายงานวิจัยที่สามารถ อภิปรายถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารจัดการ การใช้พลังงาน	

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านสุขภาพตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ : M๒ หน่วยงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : หน่วยงานมีการบริหารจัดการด้านสุขภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	กิจกรรมหลัก	ผลงาน (output)	ผลลัพธ์ (outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
๓	การบริหารพลังงานไฟฟ้า และน้ำดื่ม อำนวยความสะดวก	เพื่อบริหารจัดการเรื่อง ไฟฟ้าและน้ำดื่ม		๒๐,๐๐๐	๑. ทบทวน บทบาทหน้าที่คณะทำงานมาตรการประหยัดพลังงาน ๒. ประชุมคณะทำงานมาตรการประหยัดพลังงาน ๓. มีการประชุมชี้แจง จนท. เกี่ยวกับระดับอำเภอ ๔. สรุปการดำเนินงานพลังงาน	๑. คณะทำงานมีการประชุม ติดตาม ทบทวนการทำงาน การลดใช้พลังงานตาม มาตรการของ สสจ.อุดรธานี และหน่วยงานในสังกัด ๒. คณะทำงานสามารถควบคุม กำกับการใช้พลังงานของทุกหน่วยงาน และจนท.	๑.๒. คณะทำงานสามารถควบคุม กำกับการใช้พลังงานของทุกหน่วยงาน และจนท.	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วย งานมีเอกสารงาน มคอ.การ ประชุม ๒ ครั้ง -ชี้แจง ๒ ครั้ง	นายอัครเดช เขียวหวาน
					๕. มีการกรอข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์	๕. บุคลากรที่รับผิดชอบ รายงานและกรอข้อมูล ทางเว็บไซต์พลังงานไฟฟ้าและ น้ำมีบทลงเว็บไซต์ ทั้ง สสจ. และหน่วยงาน	๕. มีการกรอกรอรายงานส่ง ตามกำหนดเวลา	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วย งานมีการขึ้นข้อมูล ทางเว็บไซต์ตามกำหนด	มีการสรุปรายงาน ใช้และทำงานและ ที่ประชุมทราบ

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก ปีงบประมาณ

กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑ พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๒ ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารจัดการสุขภาพ

มิติที่

๔ ด้านการพัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์

๔.๓ หน่วยงานมีระบบข้อมูลที่มีคุณภาพมาตรฐาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	กิจกรรมหลัก	ผลงาน (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	PM/ผู้รับผิดชอบ
๗	โครงการพัฒนาคุณภาพข้อมูลสารสนเทศ ๔๓เพื่อเชื่อมโยงกับโคก	๑. เพื่อปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศในส่วนที่ขาดของ สสอ บ้านโคก	สถิติบ้านโคก รพ.๓๑ ๔ แห่ง สสอ. ๓ แห่ง รพช. ๑ แห่ง	๒๕,๕๐๐.๐๐	๑. ประชุมชี้แจงแบบรายการสำเนา งานแต่ละกระบวนการและดูที่ บัญชี ๒. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ สสอ บ้านโคก ๓. จัดอบรมพัฒนาศูนย์สุขภาพ ด้านการเก็บข้อมูลและ ๒ คน จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ๔. ดำเนินการออกใบติดตามตรวจสอบ ข้อมูลคุณภาพข้อมูล ระดับ รพ. สส จำนวน ๔ ครั้ง/ปี ๕ จัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์ส่วนรายการ ๖ สรุปผลการดำเนินงาน		๓ ครั้ง ๓ ครั้ง ๑ ครั้ง	คะแนนคุณภาพข้อมูลของ คนโคกบ้านโคก ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๐	นายอนันต์ ศรีสงคราม นายพุดพิช ทัพพิทักษ์

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก ปีงบประมาณ

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการสุขภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ภาครัฐหรือข่ายทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ/ภาครัฐหรือข่ายสุขภาพมีความเข้มแข็งและยั่งยืน

มิติที่

๑. ด้านประสิทธิภาพ ๒. ด้านคุณภาพการให้บริการ ๓. ด้านประสิทธิภาพ ๔. ด้านการพัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์

๑. มารดาและเด็กมีสุขภาพดี ๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยแม่และเด็ก ในสถานบริการสาธารณสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ฝากครรภ์คุณภาพพร้อม ๕ ครั้ง ร้อยละ ๙๒

๒. ฝากครรภ์คุณภาพฝากครรภ์ก่อน ๑๒ สัปดาห์มากกว่า ร้อยละ ๕๐

๓. มารดาตายไม่เกิน ๑๘ ต่อแสนการเกิดมีชีพ

๔. ทารกแรกเกิดขาดออกซิเจนไม่เกิน ๓๐ ต่อพัน การเกิดมีชีพ

๕. ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า ๒,๕๐๐ กรัมไม่เกิน ร้อยละ ๗ หรือลดลงจากฐานข้อมูลเดิมร้อยละ ๐.๕

๖. การเลี้ยงลูกด้วยนมแม่อย่างเดียวยาว อย่างน้อย ๖ เดือน ร้อยละ ๕๐ หรือ เพิ่มขึ้นจากฐานข้อมูลเดิมร้อยละ ๒.๕

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	กิจกรรมหลัก	ผลงาน (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
๓๑	โครงการป้องกันแม่ รับฝากครรภ์	๑. เพื่อให้หญิงวัยเจริญพันธุ์มี ความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของการ ฝากครรภ์ก่อน	กลุ่มหญิงวัยเจริญ พันธุ์ เขตอำเภอ บ้านโคก	๗๐,๐๐๐	๑. จัดประชุมคณะกรรมการ ๒. จัดกิจกรรมมอบบัตรให้ความรู้ เกี่ยวกับบริการฝากครรภ์ครั้งแรก แก่ผู้มาจดทะเบียน	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ การ MCH Board ๒. ทะเบียนการรับบัตรให้ ความรู้อีกกับการฝากครรภ์	๑. อัตราการฝากครรภ์ก่อน ภาพตามตามเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐ ๒. อัตราหญิงตั้งครรภ์ คลอดบุตรอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๐	๑. อัตราการฝากครรภ์ก่อนภาพ ตามเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐ ๒. ทารก น. น้อยกว่า ๒,๕๐๐ กรัม ร้อยละ ๗ ๓. หญิงตั้งครรภ์และสามี ได้รับความรู้เกี่ยวกับทารกแรก เกิด ร.ร.	กลุ่มงานส่งเสริม คลสอ.บ้านโคก พญ.สุทัย สิงห์พา
	อำเภอบ้านโคก	๑๒ สัปดาห์			๓. จัดกิจกรรมรณรงค์การแก้ไข ปัญหาการตั้งครรภ์ในพื้นที่จะลด ๔. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้ วัดหลัก งานอนามัยแม่และเด็ก	๔. สรุปผลการติดตาม/ประเมิน ๓. การประชุมกรรมการ	๒๐ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๐ หรือลดลงจากเดิม		
		๒. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ได้รับ บริการฝากครรภ์คุณภาพตาม เกณฑ์							
		๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพการ ให้บริการ							

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก ปีงบประมาณ

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ให้สถาบันวิชาการสุขภาพชุมชนเป็นกลไกบริหารจัดการสุขภาพ

๓. ภาครัฐร่วมกับภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ/ภาคีเครือข่ายสุขภาพมีความเข้มแข็งและยั่งยืน

ผลลัพธ์

๑. ตำบลประสิทธิ์ผล ๒. ตำบลคุณภาพการให้บริการ ๓. ตำบลประสิทธิ์ภาพ ๔. ตำบลการพัฒนาองค์กร

เป้าประสงค์

๑. มารดาและเด็กมีสุขภาพดี ๒. เพื่อพัฒนาศูนย์สุขภาพรอบบริการรอบบ้านแม่และเด็ก ในสถานบริการสาธารณสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

๑. ฝากครรภ์คุณภาพตามตัวชี้วัด ๕ ครั้ง ร้อยละ ๙๒

๒. ฝากครรภ์คุณภาพตามตัวชี้วัดก่อน ๑๒ สัปดาห์หน้ากว่า ร้อยละ ๕๐

๓. มารดาอายุไม่เกิน ๓๕ ปี ร้อยละ ๕๐

๔. พารกนร่วมกับสุขภาพอนามัยของแม่ ๓๐ ต่อพัน การเกิดมีชีพ

๕. พารกนร่วมกับตัวบ่งชี้ที่มากกว่า ๒๕๐๐ กรณีไม่เกิน ร้อยละ ๙ หรือลดลงจากฐานข้อมูลเดิมร้อยละ ๐.๕

๖. การเลี้ยงดูเด็กมีความเหมาะสมอย่างเต็มตัว อย่างน้อย ๖ เดือน ร้อยละ ๕๐ หรือ เพิ่มขึ้นจากฐานข้อมูลเดิมร้อยละ ๒.๕

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งานประมาณ (บาท)	กิจกรรมหลัก	ผลงาน (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
๒๓	โครงการพัฒนาศูนย์สุขภาพเด็ก	๑. เพื่อให้สถานบริการสาธารณสุข ๒. เพื่อให้บริการแก่ประชาชน ๓. เพื่อให้บริการแก่ประชาชน ๔. เพื่อให้บริการแก่ประชาชน ๕. เพื่อให้บริการแก่ประชาชน	พัฒนาบริการสุขภาพเด็ก พัฒนาบริการสุขภาพเด็ก พัฒนาบริการสุขภาพเด็ก พัฒนาบริการสุขภาพเด็ก พัฒนาบริการสุขภาพเด็ก	๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐	๑. จัดทำคู่มือ ๒. จัดทำคู่มือ ๓. จัดทำคู่มือ ๔. จัดทำคู่มือ ๕. จัดทำคู่มือ	๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐	๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐	๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐ ๑. ๑๕๐๐	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย พ.ย. 2015	งบประมาณ (บาท)	กิจกรรมหลัก	ผลงาน (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
					โครงการพัฒนาศูนย์ต้นกล้าข้าว ๑.ประสาน ฝ่าย จัดทำคำสั่งตั้งคณะกรรมการตำบลแบบเพื่อสายใยรักแห่งครอบครัว ๒.จัดประชุมคณะกรรมการ ๓.ประชุมชี้แจงภารกิจและเป้าหมาย ๔.อบรมเจ้าหน้าที่ศูนย์ต้นกล้าข้าว ๕.ประเมินผลตามแบบวัดตามแบบ	 ๑.มีการประสานงานประชุมคณะกรรมการ ๒.มีแบบฟอร์มคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการแบบ ๓.มีรายชื่อคณะกรรมการประชุมตามแบบ ๔.มีรายชื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ต้นกล้าข้าว ๕.มีรายชื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ต้นกล้าข้าว	 ๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ อบต. ที่มีศูนย์ต้นกล้าข้าว ๒.มีแบบฟอร์มคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ๓.มีรายชื่อคณะกรรมการประชุมตามแบบ ๔.มีรายชื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ต้นกล้าข้าว ๕.มีรายชื่อเจ้าหน้าที่ศูนย์ต้นกล้าข้าว	 ๑.พื้นที่พัฒนาศูนย์ต้นกล้าข้าว ๒.พื้นที่พัฒนาศูนย์ต้นกล้าข้าว ๓.พื้นที่พัฒนาศูนย์ต้นกล้าข้าว ๔.พื้นที่พัฒนาศูนย์ต้นกล้าข้าว ๕.พื้นที่พัฒนาศูนย์ต้นกล้าข้าว	

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒๑ บริหารจัดการสุขภาพตามหลักธรรมาภิบาล

มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ก๑ ประชาชนมีสุขภาพดี

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ งานเภสัชกรรมของหน่วยบริการปฐมภูมิทุกแห่งได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	กิจกรรมหลัก	ผลงาน (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	PM/ผู้รับผิดชอบ
๑๑๙	โครงการพัฒนาร้าน เภสัชกรรมปฐมภูมิ	๑. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน เภสัชกรรมปฐมภูมิ ในระดับจังหวัด ๒. เพื่อประเมินการดำเนินงาน เภสัชกรรมปฐมภูมิใน รพ.สต.	คนละบ้านโคก	๑๕,๐๐๐	๑. อบรมเจ้าหน้าที่ รพ.สต. ๒. ประเมินผลการอบรม เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ๓. ประชุมคณะทำงานพัฒนา งานเภสัชกรรมปฐมภูมิ ๔. ประเมินความรู้เรื่อง สมุนไพร/ ยาสมุนไพรที่บ้าน ๕. สุ่มประเมินการดำเนินงาน เภสัชกรรมปฐมภูมิใน รพ.สต. ๖. นำเสนอข่าว/ ผลการดำเนินงานผ่านสื่อสัมพันธ์ผู้บริโภค	๑. เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ได้เข้า รับการอบรม ๒. ผลการประเมินการอบรม เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ๓. ผลการประเมินความรู้เรื่อง ยาสมุนไพร/ ยาสมุนไพรประจำ บ้าน ๔. ผลการสุ่มประเมินงาน เภสัชกรรมปฐมภูมิใน รพ.สต. ๕. ข่าว/บทความในสื่อ สัมพันธ์ผู้บริโภค	หน่วยบริการ ปฐมภูมิพัฒนา คุณภาพงาน เภสัชกรรมปฐมภูมิ ได้ตามเกณฑ์ที่ กำหนด	รพ.สต. ทุกแห่งผ่าน เกณฑ์ประเมินการ จัดการเภสัช กรรมในหน่วย บริการปฐมภูมิ อย่างน้อยระดับ ๑	คนละบ้านโคก ๑. เกียรติ วิทยา

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

$\frac{d}{dt} \left(\frac{\partial L}{\partial \dot{x}} \right) = \frac{\partial L}{\partial x}$

๑) ตำนานประสูติท้าวผดุง

๓. พัฒนาระบบการให้บริการข้อมูลภาพในชุมชนภาพ

๒. สำนวนในคำกล่าวส่วนนี้รวมในการพูดภาษา

ผู้สูงอายุร้อยละ ๗๐ มีความสามารถดำเนินชีวิตประจำวัน (ADL)

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	กิจกรรมหลัก	ผลงาน (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัด (KPI)	ผู้รับผิดชอบ
					๔. กระตุ้นการร่วมกิจกรรมของผู้สูงอายุ จัดประกวดชมรมผู้สูงอายุ อำเภอ คีตเลียว ๑ ชมรมเข้าร่วมประกวดระดับ จังหวัด - จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับจังหวัด ๕. ศบ.สอ. คีตเลียว จัดและพัฒนาวัดให้ ผ่านเกณฑ์วัดส่งเสริมสุขภาพ ๖. ประเมินวัดส่งเสริมสุขภาพ ๑๐. ทำกับ ติดตามประเมินผล			๕. มีการจัดกิจกรรม ผู้สูงอายุตั้งแต่ระดับ จังหวัด ๑ ชมรม ๖. มีวัดส่งเสริม สุขภาพผ่านเกณฑ์อำเภอ ๑๐. วัด	

แผนปฏิบัติการคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอบ้านโคก ปีงบประมาณ
กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒๓ ภาคีเครือข่ายสุขภาพมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ/ภาคีเครือข่ายสุขภาพมีความเข้มแข็งและยั่งยืน
มิติที่ ๑. ตำบลประจักษ์ศิลปาคม

เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
5๒ เครือข่ายสุขภาพมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ
๑. โรงเรียนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร.ร.ส่งเสริมสุขภาพระดับเพชร จำนวน ๑ ร.ร./อำเภอ
๒. โรงเรียนผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร.ร.ส่งเสริมสุขภาพระดับทอง ร้อยละ ๙๘

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	กิจกรรมหลัก	ผลงาน	ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	PN/ผู้รับผิดชอบ
๒๙	โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ ระดับตำบล เพชร คณะบ้านโคก	เพื่อให้โรงเรียน/อาท.มีสภ.ร่วม ร่วมในพัฒนามาตรฐานโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพ	โรงเรียนในพื้นที่ อำเภอบ้านโคก	๒๑,๐๐๐	๑. ประชุมพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการโรงเรียน มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริม สุขภาพระดับอำเภอ ๒. สืบค้นระดับเจ้าอาท.ใน การดำเนินงานพัฒนา คุณภาพ และยกระดับ มาตรฐานโรงเรียนส่งเสริม สุขภาพ และตรวจ ติดตาม ๓. ออกประเมินมาตรฐาน โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพที่ ครบถ้วนตามประเมินและ โรงเรียนที่ต้องการมีครู พัฒนายกระดับมาตรฐาน ๔. มีการจัดทำเกียรติบัตร โรงเรียนส่งเสริมมอบ ให้แก่โรงเรียนระดับดี มาก	๑. มีการพัฒนา ศักยภาพ คณะกรรมการ โรงเรียนมาตรฐาน ประเมินมาตรฐาน ๒. มีการสนับสนุน ระดับตำบลในการ ดำเนินงานพัฒนา คุณภาพ และ ยกระดับมาตรฐาน โรงเรียนส่งเสริม สุขภาพ ๓. มีการจัดทำเกียรติ บัตรโรงเรียนส่งเสริม มอบ ให้แก่โรงเรียน ระดับดีดีมาก	๑. โรงเรียนเข้าร่วม โครงการโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพ ร้อย ละ ๑๐๐ ๒. โรงเรียนสมัคร พัฒนามาตรฐาน โรงเรียนส่งเสริม ระดับเพชรอย่างน้อย ๑ แห่ง/อำเภอ ๓. โรงเรียนผ่านเกณฑ์ มาตรฐานโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพระดับ ทองร้อยละ ๙๘	น.ส.สุมาพร ขันต่อ น.ส.ณัฏฐา วัฒนเดช นางอรรษา ใจอ่อน ส่งเสริมสุขภาพระดับ เพชรจำนวน ๑ โรงเรียน	



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี 22 ต.ค. 63 หัวข้อ ขอแจ้งมติที่ประชุม กิ่งอำเภอพะเยา รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หมายเหตุ EB.2.3	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายธีรเดช เชียงราน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 22 เดือน 10 พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวิชาญ จันทสิงห์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก วันที่ 22 เดือน 10 พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายธนวัฒน์ ศรีสงคราม) ตำแหน่ง..นักวิชาการคอมพิวเตอร์..... วันที่ 22 เดือน 10 พ.ศ. ๒๕๖๓	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี โทร ๐-๕๕๔๘-๖๑๒๖

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๕.๐๑/ ๒๐๙๐

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๔ และนำเสนอขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน โรงพยาบาลบ้านโคก

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลบ้านโคก ได้จัดเตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)ปี ๒๕๖๔ ซึ่งใน EB ๒ มีการประเมินดัชนีความพร้อมรับผิด โดยให้หน่วยงานแสดงหลักฐานการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและเผยแพร่แผนฯที่หน่วยงานได้จัดทำขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้นำเสนอขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า โรงพยาบาลบ้านโคก เห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และนำเสนอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านโคก และ เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายธีรเดช เชียงราน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ

(นายวิชาญ จันทสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก