



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๕.๑/๒๑๓๗

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป จัดทำแผนงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบ้านโคก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วนั้น งานตรวจสอบภายใน กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านโคก ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ที่แนบมาพร้อมเอกสารนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายธีรเดช เขียงราน)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/ อนุมัติ

(นายวิชาญ จันทสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)



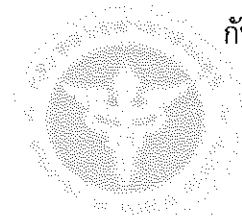
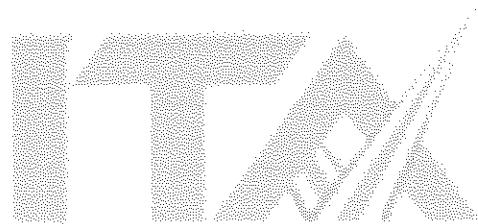
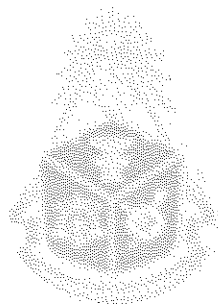
โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบหน่วยงาน
โรงพยาบาลบ้านโคก ๒๕๖๖

คำนำ

โรงพยาบาลบ้านโคก โดยงานตรวจสอบและควบคุมภายใน ดำเนินการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อเป็นหลักฐาน และแนวทางสำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านโคก ใช้วางแผนดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้บรรลุเป้าหมายอย่างยั่งยืน องค์กรมีความโปร่งใส บุคลากรมีคุณธรรม



งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

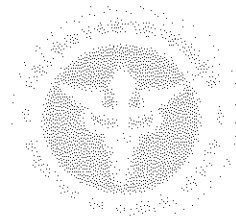
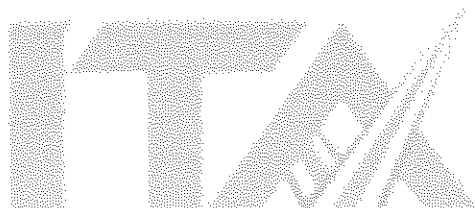
๒

ภาคผนวก

บรรณานุกรม

๘

๑๐



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลบ้านโคก

๑. หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งแพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชน ซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคนิยม ความสะดวกสบาย ยกย่องคนมีฐานะดี และวัฒนธรรมอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับความล่าช้าและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมาย และการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานาน และเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โรงพยาบาลบ้านโคก จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็น รูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย กระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ปัจจุบัน และนโยบาย รัฐบาล ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการแบบบูรณาการ โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมสุจริตแบบ “ระเบิดจากข้างใน” คือ

๑. สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

๒.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ

ทั้งนี้ ได้จัดกิจกรรมเพื่อดำเนินการสร้างวัฒนธรรมและปลูกฝังองค์กรณ์ต่อต้านการทุจริต ดังนี้

๑. กิจกรรม : กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๒. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรม ข้าราชการที่ดี) ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๓. กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้าน ทุจริต ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัสดุ

๔. กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ทางลับ ผู้รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๕. กิจกรรม : กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล ผู้รับผิดชอบ : กลุ่ม งานพัสดุ

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีต่อองค์กร

๒. ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี บประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

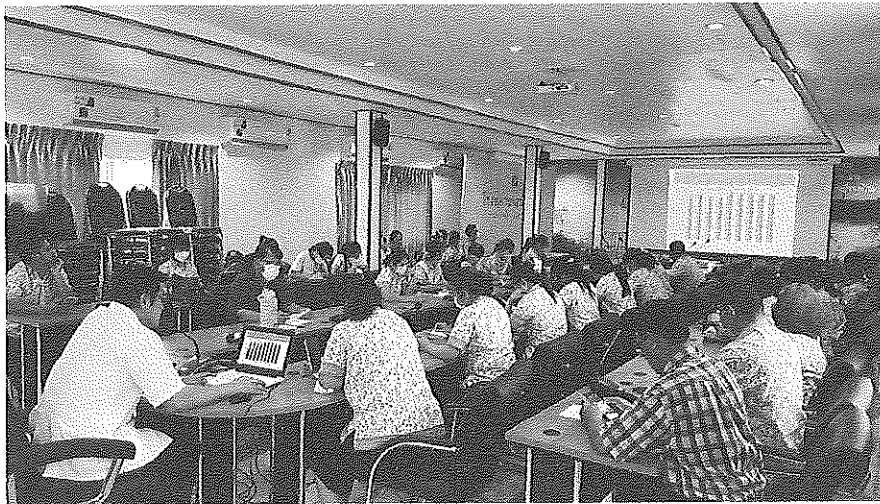
ผู้รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ กิจกรรม คือ

๒.๑ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ร่วม ประพฤติปฏิบัติตน ร่วมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ มือขวากำแน่นแนบ ไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย และมีพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” ใน วันที่ ๓ มีนาคม โรงพยาบาลบ้านโคกได้จัดกิจกรรม โดยมีรายละเอียดของกิจกรรม ดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงด้านทุจริต” บุคลากร โรงพยาบาลบ้านโคก เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมม่านภูผา โรงพยาบาลบ้านโคก เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คน มีการดำเนินกิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมการอบรมให้ความรู้ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” บุคลากรโรงพยาบาลบ้านโคก ซึ่งแจ้งมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔)



๒. กิจกรรมการร่วมแสดงออกภายใต้สัญลักษณ์โมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ชี้อัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

– มีข้อความกำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S : sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T : transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้



- กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R : realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาการพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ



- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. รับฟังการบรรยายเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม/ค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน





การฉีดบัตรหวัด
ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม

ม.126 พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ. 2561

ห้าม!

- ❶ กรรมการ ป.ป.ช.
- ❷ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ
- ❸ เจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ
ป.ป.ช. ประกาศกำหนด
- ❹ คู่สมรสของ ❶ - ❸

**ห้ามดำเนินการ
ดังต่อไปนี้**

1

เมื่อผู้ใดมีอาการไข้หวัด
หรือมีอาการคล้าย
ไข้หวัดใหญ่

2

เมื่อผู้ใดมีอาการคล้ายไข้หวัด
หรือมีอาการคล้ายไข้หวัดใหญ่
ให้สวมหน้ากากอนามัย
ตลอดเวลาที่อยู่ในที่สาธารณะ

3

เมื่อผู้ใดมีอาการคล้ายไข้หวัด
หรือมีอาการคล้ายไข้หวัดใหญ่
ให้ปิดปากและจมูก
ทุกครั้งเมื่อไอหรือจาม
เพื่อป้องกันการแพร่กระจาย
ของเชื้อไวรัส

4

เมื่อผู้ใดมีอาการคล้ายไข้หวัด
หรือมีอาการคล้ายไข้หวัดใหญ่
ให้หลีกเลี่ยงการสัมผัส
หรือใกล้ชิดกับผู้อื่น
เพื่อป้องกันการแพร่กระจาย
ของเชื้อไวรัส

คู่สมรส

หากท่านมีคู่สมรส
ให้ปฏิบัติตามข้อห้าม
นี้ด้วย

ตัวอย่างการปฏิบัติ
ตามข้อห้ามนี้
1. ไม่ไปงานเลี้ยงสังสรรค์
2. ไม่ไปงานชุมนุม
3. ไม่ไปงานพิธีกรรม
4. ไม่ไปงานกิจกรรม
5. ไม่ไปงานกิจกรรม
6. ไม่ไปงานกิจกรรม

ในฐานที่ตนเป็นผู้นำในการดำเนิน
การปฏิบัติตนตามข้อห้ามนี้
และขอเชิญชวนให้ผู้อื่น
ปฏิบัติตามข้อห้ามนี้ด้วย

ขอเชิญชวนให้ผู้อื่น
ปฏิบัติตามข้อห้ามนี้ด้วย

STOP INFECTION

www.stopinfection.moph.go.th

STOP INFECTION

www.stopinfection.moph.go.th

[illegible]

กิจกรรมดังกล่าวจัดขึ้นในเวลา ๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมม่านภูผา มีจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมทั้งสิ้น ๔๐ คน ซึ่งกิจกรรมได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเป็นตัวแทนของ กลุ่มภารกิจทั้ง ๕ กลุ่มภารกิจ นำทีมโดย นายแพทย์วิชาญ จันทสิงห์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก คณะผู้บริหาร หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

๒.๒ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อบรมข้าราชการ
ที่ดีทางออนไลน์ และกิจกรรมสานสัมพันธ์) **ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖**

๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต **
ดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖**

๒.๔ กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้แจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบ ทางลับ

ผู้บริหารประกาศเจตจำนงสุจริตและมอบนโยบายให้บุคลากรรับทราบถึงปัญหาและความสำคัญในการป้องกันการทุจริต โดยสร้างเครือข่ายให้หัวหน้างานเป็นแกนในการป้องกันและแก้ไขปัญหามีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการพบเห็นผู้กระทำการทุจริตให้ผู้บังคับบัญชาทราบ มีไลน์กลุ่มรักความโปร่งใสเป็นช่องทางในการแจ้ง

๒.๕ กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้เปิดเผยข้อมูล มีการดำเนินการด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส บุคลากรในกลุ่มงานพัสดุทุกคนทราบ แนวทางในการดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ มีการฝึกอบรมและพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง และ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลทั้งปีงบประมาณ

ภาคผนวก

คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. นายธีรเดช เชียงราน นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป รพ.บ้านโคก
๒. นางสาวอุรา เชียงพันธ์ นักวิชาการพัสดุ รพ.บ้านโคก
๓. นางสาวสายสุณีย์ ดวงทุม นักวิชาการเงินและบัญชี รพ.บ้านโคก
๔. คณะกรรมการบริหารและหัวหน้างานย่อยโรงพยาบาลบ้านโคก

บรรณานุกรม

- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๕.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๔.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๓.
- สภาผู้แทนราษฎร. การดำเนินการสมัครเข้าร่วมเป็นภาคีสมาชิกความร่วมมือเพื่อการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ. กระตุกถามที่ ๐๐๑ ร. (๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒). ๒๕๖๒.
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๑ More open, more Transparent คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔. นนทบุรี : สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๔.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี โทร ๐ ๕๕๔๘ ๖๑๒๖ ต่อ ๑๑๕ .

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๕/๐.๖๑๓๗ . วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

เรื่องเดิม

ตามที่ แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น ให้มีการติดตามผลการดำเนินงานและสรุปปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อผู้บริหารนั้น

ข้อพิจารณา

ขอรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑-๔ (ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖)
ตามแบบฟอร์มที่ ๒ และ ๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่รายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาการดำเนินงานตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายธีรเดช เชียงราน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิชาญ จันทสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

16.1.3



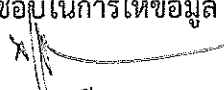
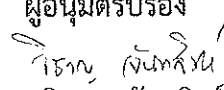
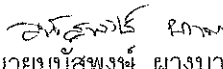
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี. ๗ กันยายน ๒๕๖๖ หัวข้อ <u>ขอขออนุญาตนำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์</u> รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หมายเหตุ	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายธีรเดช เชียงราน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวิชาญ จันทสิงห์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายมนัสพงษ์ ผางมาลี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี โทร ๐ ๕๕๔๘ ๖๑๒๖ ต่อ ๑๑๔ .

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๕/๒๑๓๗ . วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

เรื่องเดิม

ตามที่ แนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนของชมรมจริยธรรมในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น ให้มีการติดตามผลการดำเนินงานและสรุปปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะต่อผู้บริหารนั้น

ข้อพิจารณา

ขอรายงานผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๑-๔ (ตุลาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖)
ตามแบบฟอร์มที่ ๒ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตเผยแพร่รายงานผลการติดตามการดำเนินงานและสรุปปัญหาการดำเนินงานตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นายธีรเดช เชียงราน)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/อนุมัติ

(นายวิชาญ จันทสิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมส่งเสริม รพ.แม่เหล็กวัฒนา

สถานที่ตั้ง อำเภอแม่เหล็ก จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว รัชฎา

โทรศัพท์ ๐๙๖-๐๓๔๗๙๙๘

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม <u>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</u>	✓		๖ คน	ตามแผน/จัด	
๒. กิจกรรม <u>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</u>	✓		๒ คน	—	
๓. กิจกรรม <u>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</u>	✓		๑ คน	—	

ลงชื่อ

(ชื่อและนามสกุล)

ผู้รายงาน

ตำแหน่ง

(ตำแหน่งและหน่วยงาน)

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่

เดือน

พ.ศ.

๒๕๖๕



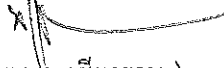
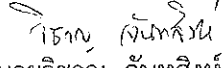
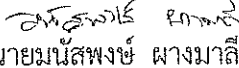
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ วัน/เดือน/ปี. ๗ กันยายน ๒๕๖๖ หัวข้อ <u>รายงานผลการดำเนินงานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา</u> รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หมายเหตุ 	
ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล  (นายธีรเดช เชียงราน) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวิชาญ จันทสิงห์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายมนัสพงษ์ ผางมาลี) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖	