



ประกาศโรงพยาบาลบ้านโคก

เรื่อง ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

ด้วยโรงพยาบาลบ้านโคก ได้จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลบ้านโคก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ อยู่ภายใต้ความมีคุณธรรมในการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มดังกล่าวเพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิฑูรย์ ฉันทสิทธิ์
(นายวิชาญ จันทสิทธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

ระเบียบ ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง กลุ่มบุคคล ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ข้าราชการบำนาญ/บำนาญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับโรงพยาบาล . . .

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ

S = Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงาน และดำเนินชีวิต

S = Transparent การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R = Realize การตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งบนพื้นฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ พร้อมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบัน เน้นความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ มีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา – ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน “การรับราชการตลอดเวลา”...การทำงานใดๆในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

หมวดที่ ๑
ความทั่วไป

- ข้อ ๑ กลุ่มตามระเบียบนี้ มีชื่อว่า ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน
ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม เลขที่ ๒๓๒ หมู่ ๓ ตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

หมวดที่ ๒
วัตถุประสงค์

- ข้อ ๓ เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียง ด้านการทุจริต

หมวดที่ ๓
สมาชิก

- ข้อ ๔ สมาชิกกลุ่ม

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลบ้านโคก
๔.๒ บุคคลภายนอกโรงพยาบาล

หมวดที่ ๔
สมาชิกภาพ

- ข้อ ๕ สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเมื่อ

- ๕.๑ ตาย
๕.๒ ลาออก
๕.๓ ย้าย/โอน

หมวดที่ ๕
สิทธิและหน้าที่

- ข้อ ๖ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ให้สมาชิกประพฤติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ พร้อมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานในการรับราชการตลอดเวลา

/หมวดที่ ๖...

หมวดที่ ๒
คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการประกอบด้วย

๑. นายวิชาญ จันทสิงห์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก	ประธานกรรมการ
๒. นางละออ วิรัตน์ขยางกูร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางเมธินี เทียนสว่าง	จพ.วิทยาศาสตร์และการแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๔. นางสาวกัลยาณี วิทยา	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาวหนึ่งฤทัย สิงห์ทา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นายธีรเดช เชียงราน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลข

ข้อ ๘ ประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ และทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ ๙ รองประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่ร่วมรับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ

ข้อ ๑๐ เลขานุการ มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตาม มติของคณะกรรมการ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการในการจัดบันทึกการประชุมทุกครั้ง

ข้อ ๑๑ ประธานกลุ่มและคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๑ ปี แต่ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน ๒ สมัยติดต่อกัน และจะพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุ

๑๑.๑ ออกตามวาระ

๑๑.๒ ตาย

๑๑.๓ ลาออก

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

ข้อ ๑๒ จัดการประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

หมวดที่ ๘
บทเฉพาะกาล

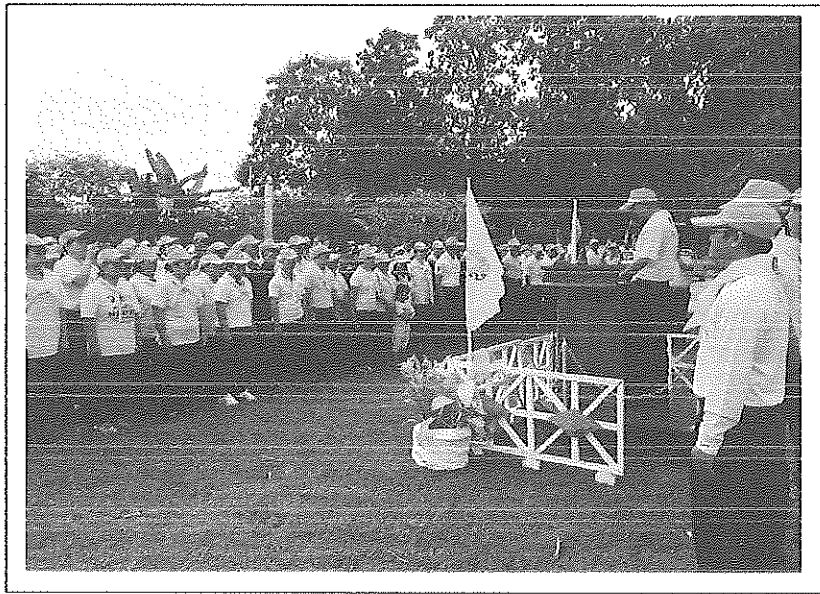
ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ชมรม STRONG เป็นผู้รักษาระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิชาญ จันทสิงห์
(นายวิชาญ จันทสิงห์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก





กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลและชุมชน