



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มกราคม ๒๕๖๔

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลาช้านานและดูเหมือนจะยิ่งทวีความสำคัญกว่าหาในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหาก็ควรจริงจังเป็นสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างชาติได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและพัฒนาคนควบคู่กันไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีชีวิตที่มีความหมายและคุณค่า ประกอบกับคุณธรรมความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันในราชการบริหารส่วนกลางและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ ในการนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ด้านการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานภาครัฐต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบไปด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญรวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการ และแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขได้อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบ้านโคกจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติและเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลบ้านโคก ให้บรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้และเพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยบริการ กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ฝ่าย หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วยงาน ยึดถือ และถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

กลุ่มบริหารงานทั่วไป  
มกราคม ๒๕๖๔

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยความโปร่งใสและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้เสริมสร้างและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าศักดิ์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการจัดการศึกษาของชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบในการตรวจสอบในการตรวจสอบ และการส่งเสริมการดำเนินงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ และการส่งเสริมการประพฤติและประพฤติมิชอบได้ และตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติดังกล่าว เพื่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยความโปร่งใสและปราบปรามการทุจริตภาครัฐด้วย ดังนั้นโรงพยาบาลบ้านโคก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

## วิสัยทัศน์

“ เป็นองค์กรที่ให้บริการด้านสุขภาพได้มาตรฐาน ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ”

## อัตลักษณ์

“ ลูกค้าสำคัญที่สุด ทีมงานสัมพันธ์ มุ่งมั่นกระบวนกร สานด้วยรอยยิ้มส์ ทำได้อย่างต่อเนื่อง ”

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อยกระดับจิตสำนึกให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อพัฒนาระบบกลไกและมาตรฐาน รวมถึงสร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## เป้าหมาย

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกในการร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. การบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านโคก มีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับ
๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตต่อสังคม รวมทั้งมีความรู้ด้านการต่อต้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

## ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

## แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ประเด็นยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

### ๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ เช่น มีส่วนร่วมในการวางแผนและตรวจสอบ แผนงาน/โครงการ การบริหารงบประมาณ ตามภารกิจและนโยบาย
- ๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑.๓ จัดให้มีช่องทางร้องเรียนและแนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน
- ๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ จะดำเนินการตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ วัธิปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและแข่งขันอย่างเป็นธรรม

### ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของตนด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงเจตจำนง ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยการประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ยึดมั่นในจริยธรรม

๒.๓ ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการ

**๓. ด้านคุณมปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบมีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่ง และทางอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่ ให้ เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ หรือจากผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งทางตรงและโดยอ้อม และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น หรือมีพฤติกรรมเข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

**๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร**

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๒ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบ้านโคก

๔.๓ มีกระบวนการตรวจสอบภายใน ควบคุมภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักรถึงผลของการทุจริต

**๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน**

๕.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งจำเป็นในการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน เช่น การคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น หรือมีการระดมสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน การพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ หรือ มีการให้สิทธิประโยชน์ สวัสดิการต่างเพื่อความเป็นธรรม

๕.๔ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรและบุคคลในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

**๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน**

๖.๑ มีการประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เตรียมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลบ้านโคกได้ทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๖.๒ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็วทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ


**๗. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ**


๗.๑ มาตราการการใช้รถราชการ ใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักงานกฤษฎีกาว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖  
๗.๒ มาตราการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ  
จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ มาตราการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ  
พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๔ รวมถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน  
ฉบับต่างๆแนบท้ายข้อบังคับดังกล่าว และระเบียบข้อบังคับอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๔ มาตราการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาคูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม  
การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗.๕ มาตราการลดภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา โดยต้องปฏิบัติตามในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น  
อำนวยความสะดวกและปฏิบัติต่อประชาชนผู้มารับบริการด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
  
(นายธีรเดช เชียงราน)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน  
  
(นายวิชายุ จันทสิงห์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๒ : ปฎิบัติเชิงจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ |               |               |               |
|---|---|--|----------|----------------------|---------------|---------------|---------------|
|   |   |  |          | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓        | ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ | ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ |
| ๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม เรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี ในโครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน เกิดความเชื่อมั่น ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการส่งบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดีของหน่วยงานอื่นที่จัดขึ้นด้วย | ๑. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่ โดยการอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุหรือปฏิบัติงานใหม่ เกี่ยวกับ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และที่เกี่ยวข้องกับวินัย การรักษาวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน | ร้อยละของบุคลากรใหม่ ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้และปลูกจิตสำนึก |          | ↕                    | ↕             |               |               |



| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ                           | ระยะเวลาการดำเนินการ  |
|--|--|--|------------------------------------|---|
| <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต และการรักษาวินัย ความเป็นมิตรชอบ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ไม่กระทำการอันเป็นชดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</p> | <p>๒.๑ กิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพวิชาชีพต่างๆ ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ อาทิ แผ่นพับ บอร์ด ระบบ หนังสือเวียน สื่อออนไลน์ต่างๆ เป็นต้น</p> <p>๒.๒ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตต่อรัฐ</p> <p>๒.๓ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒.๔ โครงการอบรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน จัดพอเพียง ต้านทุจริต</p> <p>๓.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล บ้านโคก</p> <p>๓.๒ โครงการสร้างสุขและการทำงานเป็นทีม</p> <p>๓.๓ โครงการเมล็ดพันธุ์แห่งความดี</p> <p>๓.๔ โครงการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านโคก เพื่อตรวจสอบการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p>๓.๕ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล บ้านโคก</p> | <p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือช่องทางที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ กิจกรรรม</p> <p>-ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม</p> <p>-ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้เพิ่มขึ้น</p> | <p>๓๐,๐๐๐ บาท (งานแผน/โครงการ)</p> | <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p> <p>ไตรมาส ๕</p> |
| <p>๓. ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมกัน รวมถึงเชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>   |  | <p>-ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง</p> <p>-ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม</p>   | <p>๓๕,๐๐๐ บาท (งานแผน/โครงการ)</p> | <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p> <p>ไตรมาส ๕</p> |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
 กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ                                     |
|--|---|---|----------|--|
| ๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข     | ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ในหน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านโคกทุกรูปแบบ เช่น การร้องเพลงมาร์ช โรงพยาบาลบ้านโคก/สวดมนต์ ๔ นาทีก่อนปฏิบัติงาน/การนั่งสมาธิ ก่อนการประชุมภายในโรงพยาบาลทุกครั้ง เป็นต้น<br>๑.๒ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านโคก                 | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"                        | งบประมาณ | ๑ ๒๕๖๕-๒๕๖๖<br>๒ ๒๕๖๕-๒๕๖๖<br>๓ ๒๕๖๕-๒๕๖๖<br>๔ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ |
| ๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต | ๒.๑ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริตทุกรูปแบบ<br>๒.๒ ส่งเสริมให้มีสื่อสร้างสรรค์เพื่อประชาสัมพันธ์ธรรมะคัมภีร์คุณธรรมที่พึงประสงค์ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" และความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ร้อยละของหน่วยงานที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด | งบประมาณ | ๑ ๒๕๖๕-๒๕๖๖<br>๒ ๒๕๖๕-๒๕๖๖<br>๓ ๒๕๖๕-๒๕๖๖<br>๔ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ |

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ |             |             |             |
|--|--|---|----------|----------------------|-------------|-------------|-------------|
|  |  |   |          | ๑ ๒๕๖๕-๒๕๖๖          | ๒ ๒๕๖๖-๒๕๖๗ | ๓ ๒๕๖๗-๒๕๖๘ | ๔ ๒๕๖๘-๒๕๖๙ |
| ๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้บุคลากร ภายใต้งานโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการ สุขภาพ ให้รู้ถึงโทษและผลของการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | ๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มและให้ความรู้ แก่บุคลากรและเครือข่ายบริการสุขภาพ โรงพยาบาลบ้านโคก ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ.<br>๑.๒ การรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้าน โคก เพื่อตรวจสอบสวนการบริหารงาน ที่โปร่งใส | โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่ม เจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบสวน การงานที่โปร่งใสของ หน่วยงานอย่างน้อย ๑ กลุ่ม |          | ↕                    | ↕           | ↕           | ↕           |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | งบประมาณ  | ระยะเวลาการดำเนินการ |        |        |        |
|---|--|---|---|----------------------|--------|--------|--------|
|   |  |   |   | ๑ ๒๕๖๔               | ๒ ๒๕๖๔ | ๓ ๒๕๖๔ | ๔ ๒๕๖๔ |
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารด้านจริยธรรมที่แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน สามารถตรวจสอบได้</p>  | <p>๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาล</p> <p>๑.๒ ออกประกาศโรงพยาบาล เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต</p> <p>๑.๓ ออกประกาศมาตรการป้องกันกาทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่รัฐ</p> <p>๑.๔ ออกประกาศกำหนดมาตรการ กลไกวางระบบการป้องกันกาทุจริต</p> | <p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงพร้อมกับการต่อด้านจริยธรรมที่เกี่ยวกับ การต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ</p>  | <p>↕</p> <p>↕</p> <p>↕</p> <p>↕</p> <p>↕</p> <p>↕</p> | ๒๕๖๔                 | ๒๕๖๔   | ๒๕๖๔   | ๒๕๖๔   |
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>๑. ส่งเสริม ให้ความรู้ และพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ กลุ่มภารกิจกลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน ทุกหน่วยงาน ในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p> | <p>๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานอย่างน้อย ๕ คน</p> <p>๑.๒ กิจกรรมการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ของโรงพยาบาลบ้านโคก</p>   | <p>ร้อยละของหน่วยงานที่ให้ ความร่วมมือและรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> | <p>↕</p>  |                      |        |        |        |

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานในเพิ่มความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทาง/วัตถุประสงค์  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ |        |        |        |
|--|--|--|----------|----------------------|--------|--------|--------|
|  |  |  |          | ๑ ๒๕๖๔               | ๒ ๒๕๖๔ | ๓ ๒๕๖๔ | ๔ ๒๕๖๔ |
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>๒. พัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๓. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มิใช่ยา กระทั่งเวชภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด และกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมมาเป็นกลยุทธิ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล</p> | <p>๒.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> <p>๒.๒ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทุกวิธีทุกขั้นตอน</p> <p>๒.๓ มาตรการป้องกันกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงานในสังกัดและเครือข่ายบริการสุขภาพ ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และเปิดเผยการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยงานและสาธารณสุข</p> | <p>ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานที่ด้านพัสดุ</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการจัดทำยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรฐานที่กำหนด</p> |          |                      |        |        |        |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

| มาตรการ/แนวทง/วัตถุประสงค์   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ  |
|--|--|---|----------|---|
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>๕. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรื่องการเรียกรับหรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p> | <p>๕. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี เรื่องการเรียกรับ การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักงาน ก.ร.ร. ม.ค.๒๕๕๔ และระเบียบของหน่วยงาน ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด</p> | <p>ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หรือ ระเบียบ ก.ร.ร. ม.ค.๒๕๕๔</p> |          | <p>๑ ๒๕๖๕-๒๕๖๖</p> <p>๒ ๒๕๖๕-๒๕๖๖</p> <p>๓ ๒๕๖๕-๒๕๖๖</p> <p>๔ ๒๕๖๕-๒๕๖๖</p> |
| <p>๖. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>   | <p>๖.๑ จัดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>๖.๒ ออกประกาศมาตรการ กลไก การเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของหน่วยงาน</p>   | <p>ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ตามมาตรการที่กำหนด</p>                              |          | <p>๑ ๒๕๖๕-๒๕๖๖</p> <p>๒ ๒๕๖๕-๒๕๖๖</p> <p>๓ ๒๕๖๕-๒๕๖๖</p> <p>๔ ๒๕๖๕-๒๕๖๖</p> |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

| มาตรการ/แนวทางการปฏิบัติ/วัตถุประสงค์  | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | งบประมาณ | ระยะเวลาการดำเนินการ |          |          |          |
|--|---|---|----------|----------------------|----------|----------|----------|
|  |   |   |          | ไตรมาส ๑             | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <p>๑. เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีความเข้มแข็งด้านวินัยและระบบคุณธรรม</p> <p>๒. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือข้อบังคับใดที่กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม</p> | <p>๑. กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันกากระทำผิดวินัย</p> <p>๒. ชุบเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใสและเป็นธรรม</p> | <p>ร้อยละของหน่วยงานหรือบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย</p> <p>ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับงานบริหารบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา</p> |          |                      |          |          |          |

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| มาตรการ/แนวทางการวัดผล   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | ระยะเวลาการดำเนินการ  |   |   |                                    |
|--|--|--|---|---|---|------------------------------------|
|  |  |  | ๑   | ๒   | ๓   | ๔                                  |
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ</p> | <p>๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ข้อร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>๑.๒ ส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมเรื่องการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ</p>  | <p>ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถตรวจสอบข้อเท็จจริง สืบสวน สอบสวน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด</p> | <p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p> | <p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p> | <p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p> | <p>งบประมาณ</p>                    |
| <p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>๑. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อการดำเนินการทุจริต</p> | <p>๑.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายทั้งบุคลากรภายในสังกัดและภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๑.๒ เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของส่วนราชการอื่นที่จัดขึ้น</p> <p>๑.๓ โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต</p>   | <p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p> | <p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p> | <p>ไตรมาส ๑</p> <p>ไตรมาส ๒</p> <p>ไตรมาส ๓</p> <p>ไตรมาส ๔</p> | <p>๕๐,๐๐๐ บาท (งานแผน/โครงการ)</p> |