

9.9 (1)



โรงพยาบาลบ้านโคก

Bankhok Hospital

[Home](#)
[News](#)
[Knowledge](#)
[Gallery](#)
[Guestbook](#)
[Webboard](#)
[Calendar](#)
[Download](#)
[Admin](#)

Mainmenu

- ▶ หน้าแรก
- ▶ ติดต่อผู้อำนวยการ
- ▶ ตารางวันฉีดยาพิเศษ
- ▶ ติดต่อโรงเรียน
- ▶ โครงสร้างบุคลากร
- ▶ พันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม เชื่อมโยง
- ▶ แผนที่โรงพยาบาล
- ▶ ติดต่อเรา
- ▶ ข้อมูลทั่วไป
- ▶ ประวัติโรงพยาบาล



โรงพยาบาลบ้านโคก
ยินดีต้อนรับ
สำนักงานควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

Personnel



นายแพทย์วิชาญ จันทสิงห์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก
แพทย์

เว็บไซต์เครือข่ายสาธารณสุข :
เลือกได้โดยจะ :
สำรวจความคิดเห็น



โรงพยาบาลบ้านโคก

Bankhok Hospital

[Home](#)
[News](#)
[Knowledge](#)
[Gallery](#)
[Guestbook](#)
[Webboard](#)
[Calendar](#)
[Download](#)
[Admin](#)

Mainmenu

- ▶ หน้าแรก
- ▶ ติดต่อผู้อำนวยการ
- ▶ ตารางวันฉีดยาพิเศษ
- ▶ ติดต่อโรงเรียน
- ▶ โครงสร้างบุคลากร
- ▶ พันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม เชื่อมโยง
- ▶ แผนที่โรงพยาบาล
- ▶ ติดต่อเรา
- ▶ ข้อมูลทั่วไป
- ▶ ประวัติโรงพยาบาล
- ▶ ผลการสำรวจความพึงพอใจ
- ▶ ข้อมูลบุคลากร
- ▶ DATA CENTER
- ▶ ข้อมุลสถิติ
- ▶ ทำเนียบบุคลากร
- ▶ ภาพรวมภาพกิจกรรม
- ▶ ผลงานรางวัลการ

More...

ติดต่อผู้อำนวยการ

นายแพทย์วิชาญ จันทสิงห์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก
ติดต่อ เบอร์โทรศัพท์ 055486126-7 ต่อ 104

01 (2)





นายแพทย์สุเมธ กาญจนพิมาย
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

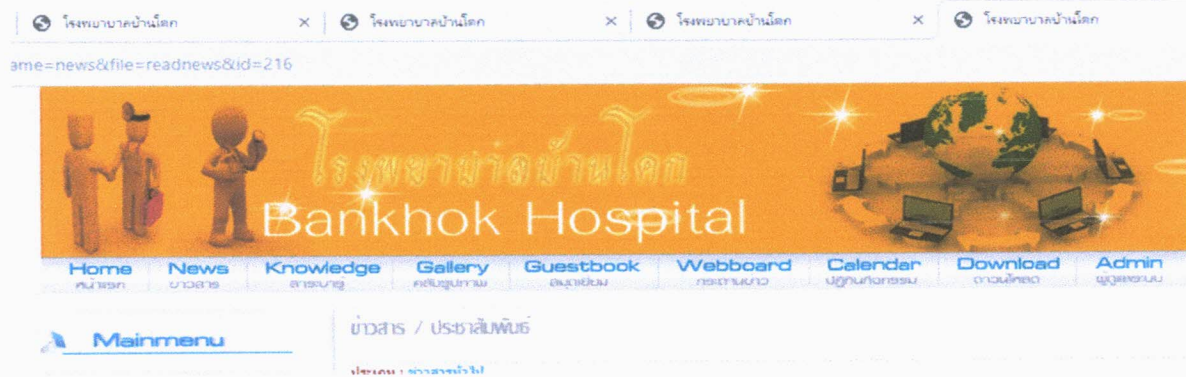
นโยบายการบริหารงานกระทรวงสาธารณสุข

“เราจะร่วมมือกันสร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร มีความเป็นพี่เป็นน้องเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน และน่านโยบายของรัฐบาลของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขไปปฏิบัติ ยังคงยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) โดยขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร MOPH บนหลักการของความยั่งยืนและมุ่งผลลัพธ์ที่ประชาชนจับต้องได้ เพื่อสร้างการยอมรับ ความเชื่อถือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ”

โดยเน้นแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ร่วมกันดำเนินงานโครงการจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ คนไทยทุกคนมีทีมหมอประจำครอบครัว ให้การรักษาโรคพื้นฐาน ให้คำปรึกษาป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพ ดูแลทั้งที่บ้าน ที่คลินิกหรือหน่วยบริการ และจัดการเรื่องการส่งต่อเมื่อจำเป็นอย่างเป็นระบบ พัฒนาหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิใกล้บ้าน รพ.สต.และโรงพยาบาลชุมชนให้สะอาด น่าอยู่ ได้มาตรฐานปลอดภัย ประชาชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนอย่างใกล้ชิดให้เกิดความรู้สึกเป็น “โรงพยาบาลของเรา”โดยไม่เน้นการประกวดเพื่อแข่งขันกันล้ารางวัล แต่มุ่งเน้นการพัฒนาให้ได้มาตรฐานไปด้วยกัน มีการประสานงานเป็นเครือข่าย พี่ช่วยน้อง เพื่อนช่วยเพื่อน โรงพยาบาลขนาดใหญ่ช่วยเหลือโรงพยาบาลขนาดเล็ก โรงพยาบาลชุมชน ช่วยเหลือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๓. เจ็บป่วยฉุกเฉินได้รับการรักษาอย่างทันทีทั่วถึงเข้าถึงโรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุดใน ๖ โรคที่ส่วัด คือ

a.1(2)

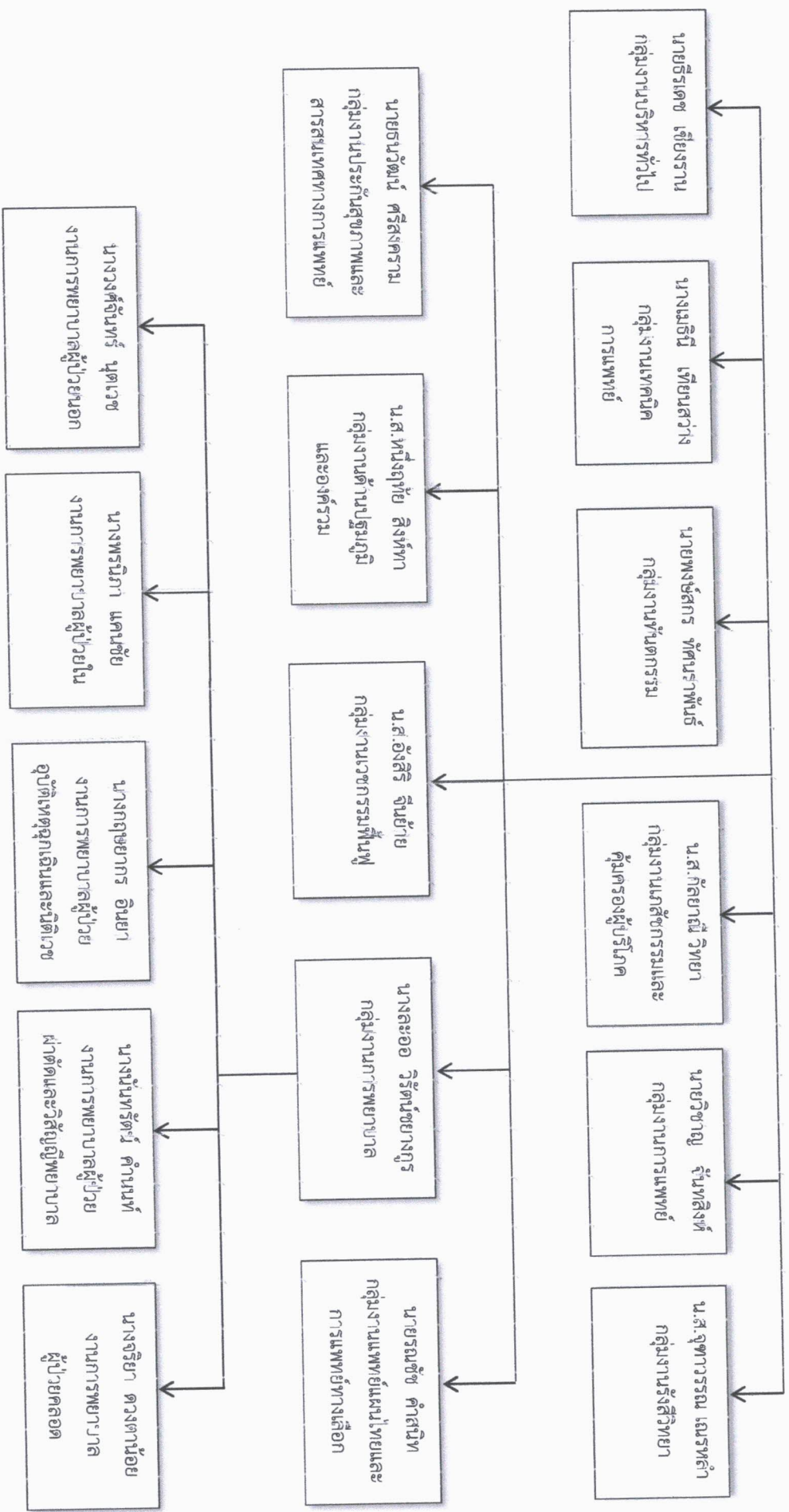


นโยบายการบริหารงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

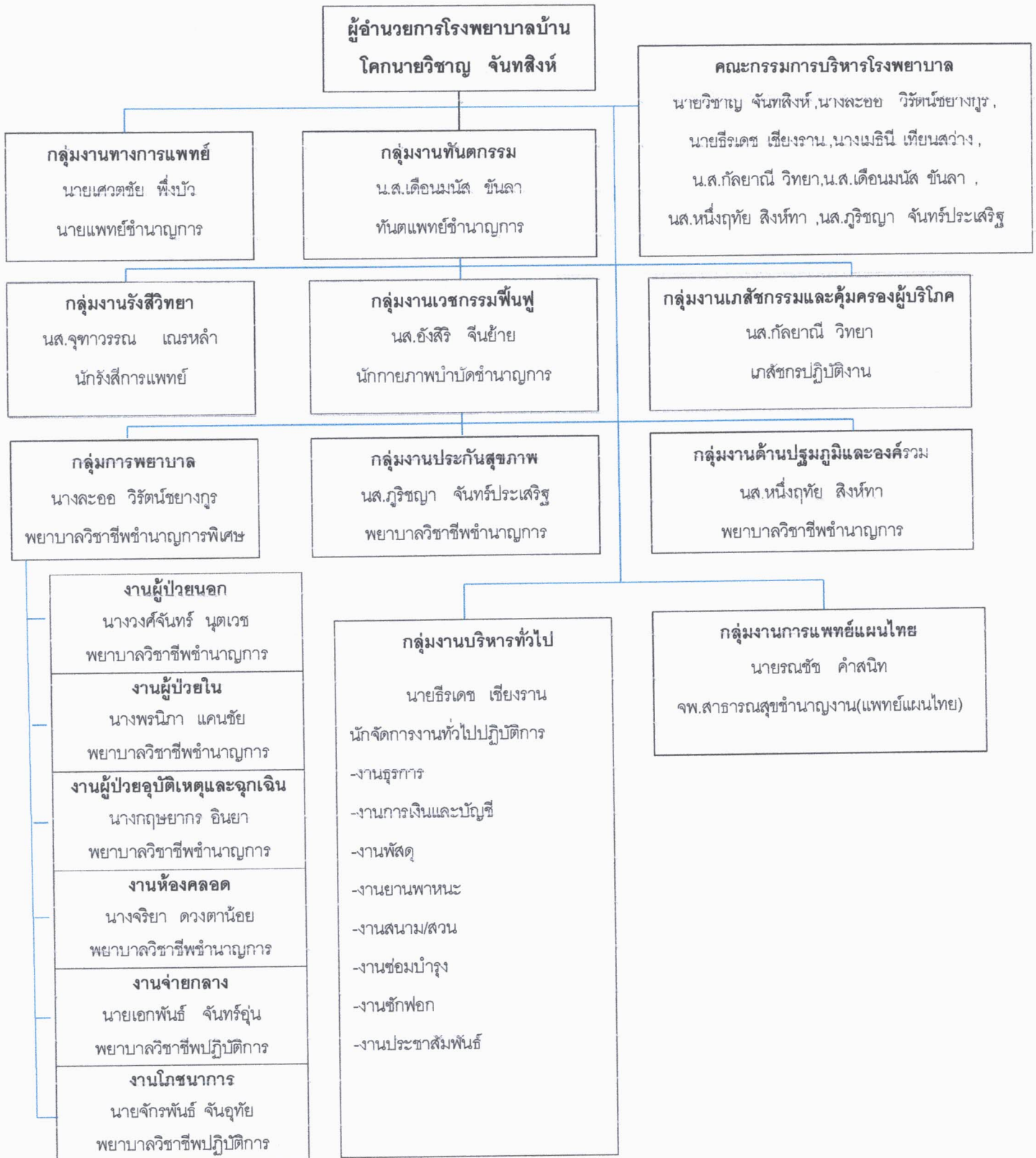
โดยเน้นแนวทางการดำเนินงานดังนี้

๑. ร่วมกันดำเนินงานโครงการจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศ์ทุกพระองค์ พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
๒. พัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ คนไทยทุกคนมีที่หมอประจำครอบครัว ให้การรักษาสุขภาพพื้นฐานให้คำปรึกษา ป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพดูแลทั้งที่บ้าน ที่คลินิกหรือหน่วยบริการ เลือกจัดการเรื่องการส่งต่อเมื่อจำเป็นอย่างเป็นระบบ พัฒนาหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิใกล้บ้าน รพ.สต. และโรงพยาบาลชุมชนให้สะอาด น่าอยู่ได้ มาตรฐานปลอดภัยประชาชนมีส่วนร่วมในการสนับสนุนอย่างใกล้ชิดให้เกิดความรู้สึกเป็น "โรงพยาบาลของเรา" โดยไม่เน้นการประกวดเพื่อแข่งขันกันสร้างวัด แต่มุ่งเน้นการพัฒนาให้ได้มาตรฐานไปด้วยกัน มีการประสานงานเป็นเครือข่าย พี่ช่วยหรือ เพื่อนช่วยเพื่อนโรงพยาบาลขนาดใหญ่ช่วยเหลือโรงพยาบาลขนาดเล็ก โรงพยาบาลชุมชน ช่วยเหลือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
๓. เจ็บป่วยฉุกเฉินได้รับการรักษาอย่างทันไต่ที่เข้าถึงโรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุดใน ๖ โรคที่สำคัญ คือ โรคหลอดเลือดหัวใจ หลอดเลือดสมอง ภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด การบาดเจ็บทางสมอง ภาวะช็อกทุกประเภทและ ทารกแรกเกิด พัฒนาการรักษาพยาบาลระดับตติยภูมิและตติยภูมิขั้นสูง ตาม service plan สาขาต่างๆ โดยการประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลในสังกัดกรมการแพทย์และโรงพยาบาลในมหาวิทยาลัยแต่ละภูมิภาค ถ่ายทอดเทคโนโลยีองค์ความรู้ทางวิชาการซึ่งกันและกัน
๔. เมื่อประเทศเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ต้องให้ผู้สูงอายุได้รับการดูแลรักษาโรคประจำตัว ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค ผู้สูงอายุติดบ้านติดเตียงมีคนดูแลในครอบครัวและชุมชนและเมื่อเข้าโรงพยาบาลก็ควรได้รับการดูแลตามช่องทางที่เหมาะสม ส่งเสริมสนับสนุนให้การดำเนินงานของชมรมมีความแข็งแรงและจัดการให้มีโรงเรียนผู้สูงอายุในทุกพื้นที่ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้การดูแลสุขภาพด้วยตนเอง
๕. ประชาชนได้รับความคุ้มครองจากสารพิษที่ทำลายสุขภาพ มีช่องทางสื่อสารข้อมูลอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการผ่าน สื่อสาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์สนับสนุนให้เกิดการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมเช่นการยกเลิกถุงพลาสติกใส่ยา การยกเลิกใช้โฟมบรรจุอาหารมาใช้ในโรงพยาบาล การส่งเสริมให้ บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุขและผู้ใช้บริการใช้บรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด พลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Cell) ผลิตกระแสไฟฟ้าในโรงพยาบาลเพื่อลดต้นทุน การจัดการบริการในระยะยาวให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม๖. ทำให้คนไทยเป็นเจ้าของพยาบาล เข้าไปมีส่วนในการโรงพยาบาลอย่างเต็มตัวสนับสนุนให้มีการพัฒนาโรงพยาบาลด้วยหัวใจให้หน่วยงานเป็นพื้นที่

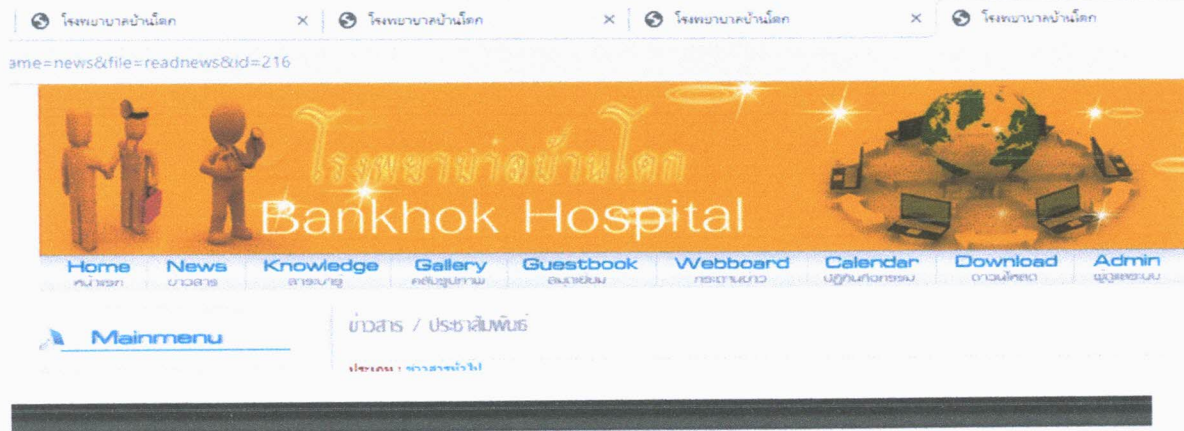
สายงานตามโครงสร้างการบริหารงานของโรงพยาบาลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี



โครงสร้างการบริหารงานโรงพยาบาลบ้านโคก



9.1(4)



โรงพยาบาลบ้านโคก

ข่าวโรงพยาบาลบ้านโคก

เรื่อง บทบาทอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลบ้านโคก

ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2560

ประกาศในราชกิจจานุเบกษา 14 มิถุนายน 2560 ให้โรงพยาบาลชุมชน มีอำนาจหน้าที่ ข้อที่ 21 ดังต่อไปนี้

- (1) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในพื้นที่อำเภอ
- (2) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ
- (3) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
- (4) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง
- (5) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุศึกษา และการสื่อสารด้านสาธารณสุขด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

9.1(5)

โรงพยาบาลบ้านโคก

Home News Knowledge Gallery Guestbook Webboard Calendar Download Admin

Mainmenu

- หน้าแรก
- ติดต่อผู้ช่วยพยาบาล
- ตารางวันลีนิกพิเศษ
- ติดต่อโรงเรียน
- โครงสร้างบุคลากร
- พันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม เชื่อมโยง
- แผนกโรงพยาบาล
- ติดต่อเรา
- ข้อมูลทั่วไป
- ประวัติโรงพยาบาล
- ผลการสำรวจความพึงพอใจ
- ข้อมูลประชาสัมพันธ์
- DATA CENTER
- ข้อมูลสถิติ
- ทำเนียบบุคลากร
- ประมวลภาพกิจกรรม
- ผลงานทางวิชาการ

Google

โรงพยาบาลบ้านโคก
อนาคตรุ่งเรือง
สำนักงานควบคุมโรคที่ ๒ จังหวัดพิษณุโลก

Personnel

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก
นายแพทย์...

Calendar

Adobe Flash Player ถูกบล็อก

10 กันยายน 2562

พ.ศ.	พ.ค.	ก.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.
1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	

โรงพยาบาลบ้านโคก

ame=page&file=page&op=vision

Home News Knowledge Gallery Guestbook Webboard Calendar Download Admin

Mainmenu

- หน้าแรก
- ติดต่อผู้ช่วยพยาบาล
- ตารางวันลีนิกพิเศษ
- ติดต่อโรงเรียน
- โครงสร้างบุคลากร
- พันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม เชื่อมโยง
- แผนกโรงพยาบาล
- ติดต่อเรา
- ข้อมูลทั่วไป
- ประวัติโรงพยาบาล
- ผลการสำรวจความพึงพอใจ
- ข้อมูลประชาสัมพันธ์
- DATA CENTER
- ข้อมูลสถิติ
- ทำเนียบบุคลากร
- ประมวลภาพกิจกรรม
- ผลงานทางวิชาการ

Google

More...

พันธกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม เชื่อมโยง

วิสัยทัศน์ (vision): เป็นองค์กรที่ให้บริการด้านสุขภาพได้มาตรฐาน ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ (mission):

1. ให้บริการสุขภาพที่ได้มาตรฐาน เน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลางแบบมีส่วนร่วม
2. ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนภายใต้ความร่วมมือของภาคีเครือข่าย
3. เสริมให้เจ้าหน้าที่สุขภาพดีและมีมีความสุข
4. ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านสุขภาพ
5. มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ค่านิยม (values): ถูกคำสำคัญที่สุด ที่งานสัมพันธ์ มุ่งมั่นกระตือรือร้น สานด้วยรอยยิ้ม ทำดีอย่างพอเพียง

เชื่อมโยง

1. เพิ่มคุณภาพชีวิตผู้ป่วยโรคเบาหวาน
2. ลดภาวะแทรกซ้อนผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง
3. พัฒนาระบบสุขภาพจิตให้มีประสิทธิภาพทั้งในคลินิกและชุมชน
4. ลดปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น
5. พัฒนาระบบส่งต่อที่มีประสิทธิภาพ
6. สร้างเครือข่ายการดูแลโรคติดต่อระหว่างบ้านเมืองป้องกันการระบาดโรคติดต่อระหว่างประเทศ
7. พัฒนาระบบต้นแบบในการดูแลและด้านสุขภาพตามกลุ่มวัย



ประกาศ

เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว และต่อมา ได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการ ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อรับผิดชอบในการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และเมื่อได้รับความเห็นชอบ จากคณะรัฐมนตรีและสภานิติบัญญัติแห่งชาติแล้ว ให้นายกรัฐมนตรีนำขึ้นทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวาย เพื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้เป็นยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

บัดนี้ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้ดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบกับ ในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้ลงมติ ให้ความเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ดังมีสาระสำคัญตามที่แนบท้ายนี้ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๑ เป็นปีที่ ๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี



พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ
องค์กรอัยการ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๐๖ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาโดยที่ถ่วง
แล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วน
ที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วง
ข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่
ส่วนรวมและตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง
ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่งดงาม สมกับความเป็นข้าราชการ

อนึ่ง มาตรา ๓๔๐ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๓๓๙ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๓๓๙

ดังนั้น บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก



ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดทิศทางกำกับดูแล สนับสนุนและจัดบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

9.1(9)



โรงพยาบาลบ้านโคก

Bankhok Hospital



[Home](#)
[News](#)
[Knowledge](#)
[Gallery](#)
[Guestbook](#)
[Webboard](#)
[Calendar](#)
[Download](#)
[Admin](#)

[Mainmenu](#)

[ข่าวสาร / ประชาสัมพันธ์](#)

[Home](#)
[News](#)
[Knowledge](#)
[Gallery](#)
[Guestbook](#)
[Webboard](#)
[Calendar](#)
[Download](#)
[Admin](#)

กลุ่มงานนิติการ

เลขที่ 468

วันที่ 11 ต.ค. 2560

เวลา 16.04 น.



สำนักงนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ที่ สธ ๐๒๑๗/ว.โพธิ์โพ

๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
และผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธรทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ *
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาวินัย

9.1(10)

New Tab X UpWay X ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ X +

stopcorruption.moph.go.th/index.php/main/p_detail/info/440



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงสาธารณสุข

Anti-Corruption Operation Center



หน้าแรก

เกี่ยวกับ สป.ท.

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

ติดต่อ

Home

Info Graphic

Infographic แผนภาพกระบวนการบริหารจัดการงานด้านสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

Infographic แผนภาพกระบวนการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

Infographic แผนภาพกระบวนการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จากหน่วยงาน : ผู้ดูแลระบบ @ เปิดดู 0 view

วันที่ประกาศข่าว : 12 พฤศจิกายน 2562 เวลา 19:04 น.

ถูกใจ 0 แชร์ 0

มีเครื่องมือลูกโป่งสีฟ้าๆ อยู่ใต้นั้นนะจ๊ะในกรณีที่กดผิด

ติดต่อ : ชั้น 3 อาคารสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนวิภาวดี พหลโยธิน แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10000

Tel: 0 2590 1330 Fax: 0 2590 1330 E-mail: info@stopcorruption.moph.go.th

เว็บไซต์: stopcorruption.moph.go.th E-mail: info@stopcorruption.moph.go.th

Copyright 2020 All Rights Reserved by stopcorruption.moph.go.th

สงวนลิขสิทธิ์

Windows Taskbar



02:51 PM

12/14/2019



 [Mainmenu](#)

เบตง / ปร.ชล.พ.

ประเภท : สารชีวเคมี

รณกระหรวงสารารณสุข29082562.pdf

1/1



แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข
(MoPH Code of Conduct)