



ประกาศโรงพยาบาลบ้านโคก
เรื่อง ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

ด้วยโรงพยาบาลบ้านโคก ได้จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลบ้านโคก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโรงพยาบาล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ อยู่ภายใต้ความมีคุณธรรมในการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลบ้านโคก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มดังกล่าวเพื่อดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิฑูรย์ ฉันทภักดิ์
(นายวิชาญ จันทร์สิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

ระเบียบ ขมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน

ขมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง กลุ่มบุคคล ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ข้าราชการบำนาญ/บำนาญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับโรงพยาบาล.

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ

S = Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงาน และดำเนินชีวิต

S = Transparent การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R = Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น และการแยกแยะผลประโยชน์

ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งบนพื้นฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ พร้อมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบัน เน้นความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ มีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน “การรับราชการตลอดเวลา”...การทำงานใดๆในระบบราชการ ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

หมวดที่ ๑
ความทั่วไป

ข้อ ๑ กลุ่มตามระเบียบนี้ มีชื่อว่า ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน
ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม เลขที่ ๒๓๒ หมู่ ๓ ตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

หมวดที่ ๒
วัตถุประสงค์

ข้อ ๓ เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุกด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียง ด้านการ
ทุจริต

หมวดที่ ๓
สมาชิก

ข้อ ๔ สมาชิกกลุ่ม

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลบ้านโคก
- ๔.๒ บุคคลภายนอกโรงพยาบาล

หมวดที่ ๔
สมาชิกภาพ

ข้อ ๕ สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเมื่อ

- ๕.๑ ตาย
- ๕.๒ ลาออก
- ๕.๓ ย้าย/โอน

หมวดที่ ๕
สิทธิและหน้าที่

ข้อ ๖ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ให้สมาชิกประพฤติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย
เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการ
สื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ พร้อมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผล
ที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่
จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่
ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มี
จรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
ของการปฏิบัติงานในการรับราชการตลอดเวลา

/หมวดที่ ๖...

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|-----------------------------------|---------------|
| ๑. นายวิชาญ จันทสิงห์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางละออ วิรัตน์ขยางกูร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางเมธินี เทียนสว่าง | จพ.วิทยาศาสตร์และการแพทย์ชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๔. นางสาวกัลยาณี วิทยา | เภสัชกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวหนึ่งฤทัย สิงห์ทา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นายธีรเดช เชียงราน | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการและเลข |

ข้อ ๘ ประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ และทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ ๙ รองประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่ร่วมรับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ

ข้อ ๑๐ เลขานุการ มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตาม มติของคณะกรรมการ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการในการจัดบันทึกการประชุมทุกครั้ง

ข้อ ๑๑ ประธานกลุ่มและคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๑ ปี แต่ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน ๒ สมัยติดต่อกัน และจะพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุ

๑๑.๑ ออกตามวาระ

๑๑.๒ ตาย

๑๑.๓ ลาออก

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

ข้อ ๑๒ จัดการประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

หมวดที่ ๘

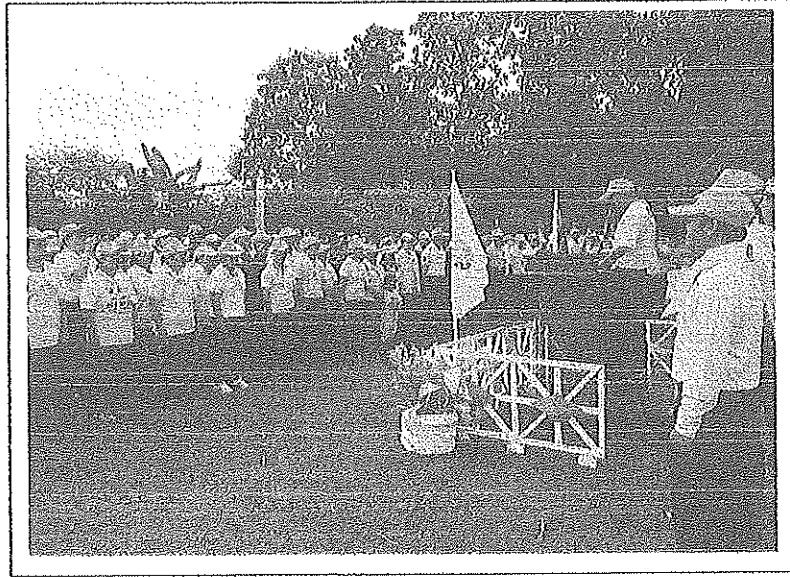
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ชมรม STRONG เป็นผู้รักษาระเบียบนี้

ข้อ ๑๔ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิชาญ จันทสิงห์
(นายวิชาญ จันทสิงห์)
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบ้านโคก



กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลและชุมชน

