แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ชื่อหน่วยงาน/กิจกรรม/โครงการ

ที่	ชื่อหน่วยงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัด
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑	มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	ผู้บริหาร													-	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ
	๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (CPI)	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่พัสดุ													-	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ
๒	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่พัสดุ													-	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ
	๒.๑ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่พัสดุ													-	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ
๓	ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	ทุกคน													-	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ
	๓.๑ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ๓ ด้าน(สังคม ๑ ด้าน,เศรษฐกิจ ๑ ด้าน,สิ่งแวดล้อม ๑ ด้าน)	ทุกคน													-	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ
	๓.๒ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ๑๖ ด้าน(ตามหนังสือ ก.พ.ร.)	ทุกคน													-	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ๒. ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แผนปฏิบัตการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
โรงพยาบาลบ้านโคก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์

ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แนวทางที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
๑	มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เน้น ความรู้ กฎ ระเบียบ ผลประโยชน์ทับซ้อน	จนท.ทุกคน	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	มาตรการควาบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	ทุกหน่วยงาน	-	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ/การเงิน
๓	พัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน (จัดทำคู่มือ ขั้นตอน/วิธีการ)ด้านการพัสดุ การเงิน การบริหารงานจัดการ	ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานพัสดุ/การเงิน การบัญชี	-						←	—	—	—	—	—	→	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ/การเงิน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(นายธีรเดช เชียงราน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
(นายวิชาญ จันทสิงห์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านโคก

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

(หน่วยงานระดับกอง)

ภารกิจหลักของหน่วยงาน.....ผู้รับผิดชอบ.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

(หน่วยงานระดับแผนก)

ภารกิจหลักของหน่วยงาน.....ผู้รับผิดชอบ.....

ภารกิจหลักของหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณ	ผลผลิต/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑ ภารกิจหลักของหน่วยงาน (งานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน)														-	งานที่ ๑.๑ งานที่ ๑.๒ งานที่ ๑.๓	๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ ๑.๑ ๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ ๑.๒ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ ๑.๓	๑
๒ ภารกิจหลักของหน่วยงาน (งานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน)														-	งานที่ ๒.๑ งานที่ ๒.๒ งานที่ ๒.๓	๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ ๒.๑ ๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ ๒.๒ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ ๒.๓	๒
๓ ภารกิจหลักของหน่วยงาน (งานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน)														-	งานที่ ๓.๑ งานที่ ๓.๒ งานที่ ๓.๓	๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ ๓.๑ ๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ ๓.๒ ๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ ๓.๓	๓

หมายเหตุ ๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ให้ระบุภารกิจหลักของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมายตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ภารกิจหลักของหน่วยงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหน่วยงาน หรือภารกิจหลักของหน่วยงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ให้ระบุงานที่จะดำเนินการตามภารกิจหลักของหน่วยงานตามข้อ ๑ ให้ครบถ้วน

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ให้ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่จะดำเนินการตามข้อ ๒ ให้ครบถ้วน